



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं• 42) नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 17, 1992 (आश्विन 25, 1914)

No. 42] NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 17, 1992 (ASVINA 25, 1914)

इस भाग में चिन्ह पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

(Separate page is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

साधिकारिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिनमें हि व्रादेश, वित्तावत और सूचनाएं सम्मिलित हैं।

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices Issued by Statutory Bodies]

श्रम संत्रालय

केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त का कार्यालय
नई दिल्ली-110001, दिनांक 1 अक्टूबर 1992

सं. 2/1959/डी. एल. आर्ड./एक्याम/89/भाग-1/
2845—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोगान्वयों में (जिसे इसके पश्चात उक्त उपकरण का बहा भी है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रदीर्घ उपचार अधिनियम, (1952 का 19) की धारा 17 की उपशाखा 2 (क) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त अधिनियम कहा गया है)।

कृकिं मौं, दी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात में रातुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशबदान या श्रीमियम की अद्याधी किए रिना जीवन दीमा

।—289 CT/92

के रूप में भारतीय जीवन दीमा नियम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी नियोग सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य नामों से अर्धक अनुकूल है। (जिसे इसमें इसके पश्चात स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त दक्षिणों का प्रदोष द्वारा हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची-1 में उल्लिखित नामों के अनुसार मौं, दी. एन. सोम, प्रदीर्घ उपचार स्थापना द्वा अपेक्षित है रामन् (अनुसूची-1) में उल्लिखित पिछली नामों में प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना की केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त राजस्थान ने रकीम की धारा 28 (7) के अन्तर्गत ढील प्रशान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम में संचालन की छूट देता है।

अनुसूची—I

धेय : राजस्थान

क्रमांक	स्थापना का नाम और पता	कोड सं.	छूट की प्रभावी तिथि	के० भ० नि० आ० फाइल संख्या
1.	मैसर्स राजस्थान वाच सेक्युफ़िक्सर्स शी०-468 वी०, रोड सं०-९ ए, विश्वकर्मा इंडिस्ट्रियल एरिया, जयपुर	आर० जे०/2679	01-05-89 से 30-04-92	2/4192/92- श०एल०आई०
2.	मैसर्स जयपुर पोली स्पिन लि०, वी०-22/वी०-1, शिव मार्ग, बनी पार्क, जयपुर-302016	आर० जे०/3961	01-03-89 से 29-02-92	2/3624/91- श०एल०आई०

अनुसूची—II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें दसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट दरें।

2. नियोजक, एसें निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समीक्षा के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा (3-क) के लाएँ-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिराके अन्तर्गत खेलाओं का रक्षा जाना, विकासियों का प्रस्तात किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंलरण, निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का धन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुमत्या की भाषा में उसकी मूल्य बातों का अनुवाद स्थापना के लिए प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त कियी स्थापना की भविष्य निधि का प्राप्त हो तो, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक भारतीय बीमा स्कीम ने महसूस के स्पष्ट में उसका नाम सुरक्षा दर्ज करेगा और उसकी शान्त शाविष्यक प्रीमियम भागीदार जीवन टीम निगम को संदर्भ देगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध नाम दिये जाते हैं तो नियोजक सामैन्यक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सम्बन्धित रूप से विधि किए जाएं तो उपलब्ध स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होता।

बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों तो उक्त स्कीम के अधीन अनुशेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदर्भ राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस बात में संदर्भ होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता हो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिम/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दानों राशियों के अंतर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपलब्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्ण अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्ण कर्मचारियों को अपना धार्याकौण स्पष्ट करने का युक्तियूक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस सियह तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यवरस हो जाते दिया जाता है तो छूट दर्ज की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किया गा किसी व्याविक्रम को देखा में उस शून्य सदस्यों के नाम निर्देशितों गा विधिक वारियों को जो यदि गहर छाट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होता।

बी. ए. सोम,
क्षेत्रीय भविष्य निधि आपूर्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजम/89/भाग-1/
2853—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे
इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य
निधि और प्रकोण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का
19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छूट के विस्तार
के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त
इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोइर्झ अलग
अंशधान या ग्रीमियम की अवायारी किये बिना जीवन दीमा के रूप
में भारतीय जीवन दीमा नियम की सामूहिक दीमा स्कीम का
नाम उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी

नियोप सहबद्ध दीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों
से अधिक अनुकूल है। (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा
रखा है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा
प्रत्यक्षित व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम भवालय भारत
सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या
तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है,
के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों के
रहते हुए मैं, बी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों को
संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के
लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके
नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची—1

स्रोत : फरीदाबाद

अमांक स्थापना का नाम और पता

कोड सं०

स्थापना को छूट
बढ़ाने के लिए
भारत सरकार के
अधिसूचना की
सं० तथा तिथि

पहले से प्रदान

की गई छूट की

समाप्ति की तिथि

अवधि जिसके

लिए भीर छूट दी

गई है

के० भ० नि०आ०

फाइल सं०

1. मैसर्स उषा रैकटीफायर कार- पोरेशन हॉटिंग लि०, 12/1, मथुरा रोड, फरीदाबाद	पी०एन० 2504	2/1959/डी० एल०आई० एकजम/89 पाई-1/10047 से 53, दिनांक 27-12-90	28-02-90 एस-35014/24/ 84/पी०एफ०- II, एस०एस०- II, दिनांक 09-02-87	1-3-90 से 28-2-93	2/1147/85- डी०एल०आई०
2. मैसर्स पोरीटस एण्ड स्पोनसर (एशिया) लि०, 113/114, सेक्टर-24, फरीदाबाद-121005	पी०एन०/ 3700			10-3-90 से 09-03-93	2/499/89- डी०एल०आई०

अनुसूची-J1

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसमें इसके
पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि
आयुक्त, को एंसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा
निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य
निधि आयुक्त, रामय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक भास की
समीक्षा के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार,
उक्त अधिनियम की धारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-
समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक दीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, दीमा
ग्रीमियम का संदाय लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संदाय

आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया
जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक
दीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन
किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की वहु-
संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के
सूचना पट्ट पर प्रवर्णित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य
निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्था-
पना की भविष्य निधि का पहले से ही सबस्थ है, उसकी
स्थापना में नियोजित किया जावा है तो, नियोजक सामूहिक
दीमा स्कीम के रद्दस्थ के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा
और उसकी बाबत आवश्यक ग्रीमियम भारतीय जीवन दीमा नियम
को संदर्भ करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ दाढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों की उपलब्ध लाभों में समूचित रूप से वृद्धिकृत किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के हात हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संबंधित राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेश होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता है, तियोजक कर्मचारी के विधिक वार्तारह/नाम निर्देशितों को प्रतिकर रहे हाँ में दोनों राशियों के अन्तर दरावर राशि का मंदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपलब्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित शंक्षीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के दिमान महीं किया जायेगा और जहा किसी संबोधन में कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, तबहाँ शंक्षीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन दोनों से पूर्व कर्मचारियों को अपना इष्टकोष स्टॉट करने का युक्तिवृत्त अद्वार देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय भीवां बीमा नियम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले दोपना थुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति में कम हों जाने हें तो यह खब्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजित उक्त ग्राम-तालिका के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा नियम-नियां कर्त, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यवहार होने जाने दिया जाता है हो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संबंध में किये गये किसी व्यक्तिक्रम की ददा में उन मृग सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि वह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तराधिकृत नियोजक पर होगा।

श्री. एन. सोम
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

म. 2/1959/डी. एन. आई./एवजम/८९/भा०-१/
२८६१—जहाँ फैसला स्टेट इनीशियरिंग फारमरेशन दा.
आ. चौकी १४४६३२, फालाडा पंजाब (कोड नं. दी. एन./
३८०५ ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रक्रीये उपलब्ध
अधिनियम, १९५२ (१९५२ का १९) की धारा १७ की उप-
धारा २ (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए जावेदन किया
है (जिसमें इसके पश्चात उक्त अधिनियम कहा गया
है)।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त
इस दाता से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अत्यन-

धिकृत या प्रीमियम को अद्यतने किये बिना जीवन बीमा के स्वयं में भारतीय जीवन बीमा नियम को सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ लठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के निए कर्मचारी नियम सहनशक्त बीमा स्कीम, १९७६ के अन्तर्गत स्थापित लाभों में अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात लाभों कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम का धारा १७ की उपधारा २ (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मन्त्रालय भारत रक्कार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिभूतना में २/१९५९/एवजम/८९/डी.एन. आई./एवट. १ दिनांक २६-१०-९० के क्रमसंख्या में तथा मनमन अनुमूली में नियोजित शक्ति के रहते हुए मैं, बी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपलब्धों के संचालन से उक्ता स्थापना को और ३ वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ, जो दिनांक १-३-१० से २८-२-१९३ तक दायू लांगा जायगा यह निधि २८-२-१९३ भी दायित है।

अनुसूची-II

१. उक्त रथोपना के संबंध में नियोजक (जिसे इसमें इसके प्रकार नियोजक दहा गया है) संबंधित शंक्षीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियों भेजेगा और ऐसे लंखा रखेगा सभा नियोजक के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, सभ्य-सम्बन्ध पर निर्देश करें।

२. नियोजक, ऐसे नियोजक प्रभारी का प्रत्यक्ष शाय की स्मारिक के १५ दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा (३-क) के लायड-के ने अधीन यम्य-यम्य पर निर्देश करें।

३. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रकार में, जिसके अंतर्गत लंखाओं का रक्त जाता, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाद लंखाओं का अंतरण नियोजक प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्यावों का दहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

४. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा उन्मादित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक इति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों को वह संस्था की भाषा में उसकी मुख्य बालों का अनुदाद स्थापना के मूल्य पर प्रदर्शित करेगा।

५. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तूरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा नियम को संदर्भ करेगा।

६. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ दाढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समूचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों में अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञय है।

7. सामूहिक दीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी को मृत्यु पर उस स्कीम के अधीन संवर्द्ध राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदर्भ होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिएशनों को प्रतिकर के रूप में द्वारा राशियों के अन्तर बराबर राशि का संवाद करेगा।

8. सामूहिक दीमा स्कीम के उपलब्धियों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित व्यवस्था विधिक नियम आयुक्त के पूर्ण अनुसंधन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन ये वर्तमानियों के हिल पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय विधिय नियम आयुक्त अपना अनुसंधन देने से पूर्ण कर्मचारीयों के अपना इष्टकांण प्राप्त करने का युक्तिवाक्ता अवसर देगा।

9. दर्दि किसी कारण दशा स्थापना के कर्मचारों भारतीय दीमा दीमा नियम की उग सामूहिक दीमा स्कीम के, जिस स्थापना पहले उपना आकूल हो अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को अपने होने वाले लाभ किसी रोति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उम नियम तारोत्तर के भीतर जो भारतीय शीधन दीमा नियम नियत करें, श्रीमियम का मदाय करने से असफल रहता है और पालियों को योग्यता हो जाने दिया जाता है तो उस रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक इतारा प्रीमियम के संवाद में फिर गए यहाँ घटक्रितकम की दशा में उन मूल सदस्यों के लाभ नियोजितों वा विधिक वारियों को जो यदि यह छूट न दी गई होती हो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, दीमा नाभों के संवाद का उत्तरस्थायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले विद्यु सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कवार नाम नियोजित/विधिक वारियों को दीमाकूल राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम
क्षेत्रीय भविष्य नियम आयुक्त

म 2/1959/डी. एल. आर्ड./एक्जाम/89/भाग-1/
2869—जहाँ अनुमूली-1 म- उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा राया है) कर्मचारी भविष्य नियम और प्रकार्य उपनियम, (1952 का 19) की धारा 17 की उपाया 2 (क) के अंतर्गत छूट के लिए जावेदन दिया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

दूसिंह मौ, बी. एन. सोम, क्षेत्रीय भविष्य नियम आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अन्य अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए दिना जीवन दीमा के रूप में भारतीय जीवन दीमा नियम की सामूहिक दीमा स्कीम का ताम उठा रहे हैं, जोकि एसे कर्मचारियों के नियोजित कार्यपाल सहवाय दीमा स्कीम, 1976 के अनुसार सीकार्य नाभों से अधिक अनुकूल है। (जिसे इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपाया 2 (क) उपाया प्रदत्त अंकिताओं का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुमूली-II में उल्लिखित इसी के अनुमार मौ, बी. एन. सोम, एवं उक्त उपाया को प्रत्येक के सामने (अनुमूली-1) में उल्लिखित प्रियों तारोत्तर से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय विधिक नियम आयुक्त राजस्थान ने स्कीम की धारा 28 (7) के अंतर्गत दील प्रभाव की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम ये संचालन का छूट देता हूँ।

अनुमूली—I

क्षेत्र : राजस्थान

क्रमांक स्थापना का नाम और पता

1. मैमर्स शिवाद्रोनिक कारपोरेशन,
प्लाट सं. ३० डी०-४६८/एफ०, रोड,
नं. १५, विश्वकर्मा इण्डस्ट्रियल
एरिया, जयपुर, राजस्थान

7. मैमर्स टाइडो वाच मैनुफैक्चरिंग
इण्डस्ट्रीज विश्वकर्मा इण्डस्ट्रियल
एरिया जयपुर राजस्थान

कोड संख्या छूट की प्रभावी
तिथि के भ० भ० नि० आ०
फाइल संख्या

आर०जे०/५१६५ ०१-०५-८९ से २/४१३२/९२-
३०-०४-९२ डी०ए०आ०१०

आर० जे०/५१६७ १-५-८९ से २/४१६९/९२-
३०-४-९२ डी० ए० आ०१०

अनुसूची-II.

1. उक्त स्थानों के संबंध में नियोजक (जिसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) (संबंधित क्षेत्रीय भविष्य नियंत्रण आयुक्त, को एसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसे लेख रखेगा तथा नियंत्रण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य नियंत्रण आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे नियंत्रण प्रभारी का प्रत्येक भास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर नियंत्रण करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसमें अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियाँ का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अंतरण नियंत्रण प्रभार का संदाय दाता भी है, हरेक वाले सभी व्यापारों द्वारा वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और अब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की छूट-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य नियंत्रण का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य नियंत्रण का पहले तो ही रास्ता है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सबसे के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आधिकारिक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा नियम को संदर्भ करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ मिला जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समूचित रूप से विधि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों में अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी दाता के होरें हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदर्भ राशि उस से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संवेद्य होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विविध वारिस/नाम नियंत्रणों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अंतर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपलब्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य नियंत्रण आयुक्त से पूर्व अनुमोदन के दिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य नियंत्रण आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना इष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देंगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन योजा नियम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना घले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीत से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी व्यारणवश नियोजक उस नियंत्रण तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा नियम नियंत्रण करें, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यापगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यापक विवरण या व्यापक विवरणियों को नाम विवेंशितों या विविध शास्त्रियों को जो यदि यह छूट न दी गई होती हो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय या उत्तरदारी गत नियोजक पर होंगा।

बी. एन. सोम
केन्द्रीय भविष्य नियंत्रण आयुक्त

सं. 2/1959/उ. एल. आइ./एक्जम/89/भाग-1/
2877—जहाँ गीर्सा शाउलकेता स्टॉल इलास्ट., राउलकेता सुदूरपश्चिम, उडीता (कोड सं. नं. आर. 250 नं कर्मचारी भविष्य नियंत्रण आयुक्त प्रकार्ण इन्डिन्य अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 (५) उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के दिस्तार के लिए आवंदन किया है (जिसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)

कैंकि मं., बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य नियंत्रण आयुक्त द्वारा बास हो संतुष्ट हुए कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई असर अंशदान या प्रीमियम की अवायगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा नियम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी नियंत्रण सहभवद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त विवाहियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मन्त्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य नियंत्रण आयुक्त की अधिकृता संस्था : एस. 35014/504/85/एस. एस. 2/ दिनांक 3-1-86 के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची में नियंत्रित विवाहियों के रहने हुए मं., बी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपलब्धों के संचालन से उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता है, जो दिनांक 3-1-89 से 2-1-92 तक बागू होंगा जिसमें यह तिथि 2-1-92 भी शामिल है।

जनुसूची-1

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें उसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को एसे विवरणियाँ भेजेगा और एसे लेखा रहेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, एसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लोगों का रखा जाता, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाता, बीमा प्रीमियम का संबाय, लोगों का अन्तरण निरीक्षण प्रभार का संबाय आदि भी है, होने वाले सभी घट्यों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों को छटूसंस्था की भाषा में उसकी मृश्य बातों का अनुदाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी, जो कर्मचारी भविष्य निधि का था उक्त अधिनियम के अधीन छटू प्राप्त किसी स्थापना का भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के संबन्ध के रूप में उसका नाम तरन्त धर्ज करेगा और उसकी दावत आकर्षण प्रीमियम भागीदार जीडन दीगा नियम के संबन्ध करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ दिया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से विविध किये जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होने हए भी यदि किसी कर्मचारी की मृश्य पर इस स्कीम के अधीन संबोध राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संबोध होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विविध राशियाँ/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दांतों राशियों के अन्तर बरादर राशि का गंदब्ध करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपलब्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धीय क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के विनानहारों किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन में कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्ण कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का धृक्षित ब्रह्मसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा नियम वाली उम सामूहिक बीमा स्कीम है, जिसे स्थापना पहले उपयोग कुकी है अधीन नहीं रह जाता है तो इस स्कीम के लाभकारियों को आप होने वाले लाभ किसी रीति में कम हो जाने हैं तो वह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत दारीक के भीतर जो भारतीय जीवन वीला नियम वित्त करें, प्रीमियम का गंदब्ध करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यापक हो जाने दिया जाता है तो छटू रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा अनुमोदित स्कीम के संबाय में किए गए किसी व्यापक क्रम को दशा में उन मृत महसूओं के नाम निर्देशितों या विविध कारियों को जो यह छटू न दी गई होती होती से उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संबाय का उत्तरवाचित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी महसू की मृश्य दीने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विविध कारियों की बीमाकूल राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

वी. एन. सोम
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

मं. 2/1959/डो. एन. आर./एक्जेम/89/भाग-1/
2885—जहाँ भैसर्स दिवान-जी-कैसेट ए. नियम नामवाचित्व रोड अम्बाला सिटी (134007) कोड सं. एस आर/9770 ने कर्मचारी भविष्य निधि जीव अप्लाई उपयोगी अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छटू के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसके पहलान उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मं. दी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किये दिना जीवन दीम के रूप में भारतीय जीवन बीमा नियम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि एसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निधियों सहबहुत बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम धारा 17 की उपधारा 2 (क) हालांकि प्रदत्त वाक्यों का प्रयोग करते हुए तथा अम संसालग भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त द्वारा अधिकृत संस्था : एस. 35014/86/85/एस. एस. 2 दिनांक 12-4-86 के अनुमोदन से तथा संलग्न अनुसूची में निर्धारित शर्तों के रहने हुए हैं, दी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपलब्धों के संबोधन से उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छटू प्रदान करता है, जो दिनांक 12-4-89 से 31-3-91 तक सार होता जिसमें यह निधि 31-3-91 भी शामिल है।

अनुसूची-I

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें उक्त के पश्चात् नियंत्रक कहा गया है) सम्बन्धित केन्द्रीय भविष्य निधि आग्रहक, को एसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए एसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आग्रहक, समय-भवय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, एसे नियंत्रण प्रभारी का उत्तरक माम फी समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-ल) के स्वरूप-के अधीन समग्र-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक वीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत दस्तावें का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, वीमा प्रीभियम का संदाय लेखावें का अन्तरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्यापों का उक्त समय पर नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार स्थान अनुसूचित भागीदारी वीमा स्कीम के नियमों की एक प्रटि और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों को बहु-संस्करण की भाषा में उसकी मूल्य वालों का अनुवाद स्थापना के भूलना घट्ट पर प्रतिष्ठित करेगा।

5. यदि कोई एसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य नियंत्रण का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का गहने से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक वीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम दरम्यान दर्ज करेगा और उसकी धावत आवश्यक प्रीभियम भारतीय जीवन वीमा नियम के संदर्भ करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ-बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक वीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सम्बन्धित रूप से विद्युत किये जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक वीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन उन्नजेय हैं।

7. सामूहिक वीमा स्कीम में किसी बात के होने हए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदर्भ राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी की उस बता में संदर्भ होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिष्ठ/नाम निवैधितों को प्रतिक्रिया के संदर्भ में दोनों गणियों के अन्तर वर्गवर गणि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक वीमा स्कीम के उपलब्धों में लोड भी संशोधन संबंधित केन्द्रीय भविष्य नियंत्रण आग्रहक द्वे पूर्व अनुमोदन में दिना नहीं किया जायेगा और जहाँ दिनी संशोधन गे कर्मचारियों के हित पर प्रतिक्रिया प्रभाव एहते की संभागगत है, वहाँ केन्द्रीय भविष्य निधि आग्रहक अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को उपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्ति-युक्त उव्वर देया।

9. यदि किसी कोरणदद्ध स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन वीमा नियम की उग सामूहिक वीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना बूकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम

के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले बाब किनी रीति से कम हो जाने हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन वीमा नियम नियत कर, प्रीभियम का संदाय करने में उसका रहा है और वालिसी को व्यवस्था हो जाने विश्वास की जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीभियम के संदाय भी किए गए किसी व्यापक क्रम की दशा में उन सूत सदस्यों के नाम निवैधितों या विधिक वारिष्ठों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अनुर्गत होते, वीमा वाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन वाले किसी हदस्य के सूत्य होने पर उसके हक्कावार नाम निवैधितों/विधिक वारिष्ठों की दीमाकृत गाँथ प्राप्त होने के एक भाव के भीतर सुनिधिष्ठत करेगा।

बी. एन. होम
केन्द्रीय भविष्य निधि आग्रह

इंडियन एयरलाइंस

नई दिल्ली, दिनांक 01 अक्टूबर 1992

सं. वित्त/नियम 43—एयर कारपोरेशन एक्ट, 1953 (1953 का 27) धारा 45 की उपधारा 2 के उपर्यंथ (बी) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन के माध्य इंडियन एयरलाइंस विनियम बनाती है जो इंडियन एयरलाइंस (फ्लाइंग कू तथा विमान इंजीनियरिंग विभाग के अतिरिक्त) कर्मचारी सेवा विनियम के आगे संशोधन करती है, अर्थात्

(1) ये विनियम इंडियन एयर लाइंस (फ्लाइंग कू तथा विमान इंजीनियरिंग विभाग के अतिरिक्त) कर्मचारी सेवा (संशोधन) विनियम 1992 कहानायेगा।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने की नारी व स्त्री लागू होगे।

(3) इंडियन एयरलाइंस (फ्लाइंग कू तथा इंजीनियरिंग विभाग के कर्मचारियों के अतिरिक्त) कर्मचारी सेवा विनियम 1959 में विनियम 147 ब्र., 147 ग तथा 147 व के स्थान पर नियम विनियम प्रतिस्थापित होंगे तथा विनियम 147-3 व 147-च को जोड़ा जाएगा, अर्थात् :

* 147. ये जो पुल्य कर्मचारी परिवार कश्चाण योजना के अन्तर्गत भवता नमस्कारी आपरेशन करायेगा उसे अधिकतम 6 दिन तक की वेतन सहित विशेष आकर्षण कुट्टी प्रदान की जायेगी। यदि पुल्य कर्मचारी पहला आपरेशन असफल हो जाने के कारण दूसरी बार नमस्कारी आपरेशन करायेगा तो ऐसी स्थिति में अधिकतम 6 दिन तक की

विशेष आकस्मिक छुट्टी पूँः प्रदान की जायेगी यदि वह इंडियन एयरलाइंस द्वारा अनुमोदित चिकित्सा अधिकारी से इस आशय का प्रमाणपत्र प्रस्तुत करे कि पहला आपरेशन असफल होने के कारण दूसरी बार आपरेशन किया गया।

- ** 147.ग (1) जो महिला कर्मचारी बंध्यकरण आपरेशन (प्रासाधिक या अप्रासाधिक) करायेगी उसे अधिकतम 14 दिन की आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जाएगी। जो महिला कर्मचारी अंतर्राष्ट्रीय (लैपरस्कोपिक) विधि द्वारा बंध्यकरण आपरेशन करायेगी तो वह भी विशेष छुट्टी की पात्र होगी।
- (2) जो महिला कर्मचारी चिकित्सीय गर्भ समाप्ति (एम० टी० पी०) पर बंध्यकरण आपरेशन करायेगी उसे अधिकतम 14 दिन की आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जाएगी।
- (3) जो महिला कर्मचारी अंतर्गर्भाशय गर्भ निरोधक युक्ति लगवाएगी उसे निरोधक लगवाने के दिन की विशेष आकस्मिक छुट्टी दी जाएगी।

*** 147.घ. जिस पुरुष कर्मचारी की पत्नी परिवार कल्याण कार्यक्रम के अन्तर्गत अपना प्रासाधिक या अप्रासाधिक बंध्यकरण आपरेशन करवाती है उसे 7 दिन की विशेष आकस्मिक छुट्टी दी जा सकेगी यदि वह आपरेशन करवाने वाले डाक्टर से इस आशय का प्रमाणपत्र प्रस्तुत करे। प्रमाण-पत्र में इस बात का उल्लेख करने की आवश्यकता नहीं है कि संबंधित कर्मचारी की उपस्थिति अपनी पत्नी के आपरेशन के बाद ठीक होने की अवधि में उमकी देखभाल करने के लिए आवश्यक है।

147. छ. यदि किसी कर्मचारी को उसके नसबंदी आपरेशन के बाद उत्पन्न हुई जटिलताओं के कारण आपरेशन के लिए निर्धारित सीमा से अधिक विशेष आकस्मिक छुट्टी की आवश्यकता पड़ती है तो उसे इस प्रयोजन के लिए अस्पताल में दाखिल रहने तक की अवधि के लिए विशेष आकस्मिक छुट्टी दी जा सकती है जिसके लिए उसे इंडियन एयरलाइंस द्वारा अनुमोदित चिकित्सा प्राधिकारी से इस आशय का प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। इसके साथ ही सक्षम चिकित्सा प्राधिकारी से प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर प्रस्तु नसबंदी आपरेशन के मामले में अतिरिक्त विशेष आकस्मिक छुट्टी 7 दिन तथा महिला बंध्यकरण आपरेशन के मामले में अतिरिक्त विशेष आकस्मिक छुट्टी 14 दिन की अवधि के लिए ऐसे कर्मचारियों की भी

प्रदान की जायेगी जो नसबंदी/बंध्यकरण आपरेशन के उपर्यन्त अस्पताल में दाखिल नहीं रहते परन्तु स्वस्थ न होने के कारण अपनी छुट्टी पर नहीं जा सकते।

147. च. जो कर्मचारी अविवाहित है या उमकी एक ही जीवित मन्त्रान है और वह मन्त्रान प्राप्ति के उत्तरेण से अपना फिर में रिकेनलाइजेशन आपरेशन करवाता है तो ऐसे मामले में इंडियन एयरलाइंस द्वारा अनुमोदित चिकित्सा अधिकारी से प्रमाणित तथा प्रस्तुत करने पर उसे 21 दिन तक अवधि इस प्रयोजन के लिए अस्पताल में रहने तक की अवधि के लिए विशेष आकस्मिक छुट्टी, जो भी कम हो, प्रदान की जाएगी। इसके अतिरिक्त इस आपरेशन के लिए आने-जाने की यात्रा की अवधि तक के लिए भी विशेष आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जाएगी। उक्त आपरेशन के लिए विशेष आकस्मिक छुट्टी (चिकित्सा खर्च की प्रति-पूर्ति के लिए कोई आप्तवासन नहीं) निम्न-लिखित शर्तों के अधीन होगी :

1. आपरेशन ऐसे अस्पताल/चिकित्सा कालेज/मंस्थान में निष्पादित किया जाना चाहिए जहां पर “रिकेनलाइजेशन” आपरेशन की गुविधाएँ उपलब्ध हैं। यदि आपरेशन किसी निजी अस्पताल में करवाया जाना है तो वह अस्पताल इंडियन एयरलाइंस द्वारा नामित होना चाहिए।

2. विशेष आकस्मिक अवकाश के लिए आवेदन पत्र के साथ आपरेशन करने वाले डाक्टर से प्राप्त इस आशय का प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा कि आपरेशन तथा आपरेशन उपरांत स्वास्थ्य लाभ हेतु इसमें वर्णित अवधि के लिए इंडियन एयरलाइंस कर्मचारी का अस्पताल में दाखिल रहना अनिवार्य था।

टिप्पणी : *मुख्य विनियम 15 जनवरी 1964 की अधिसूचना संख्या वित्त/नियम/ 42/ 64 द्वारा 9 नवम्बर 1962 से प्रभावी हुए।

दिनांक 23 अगस्त 1967 की अधिसूचना संख्या वित्त/नियम/ 42/ 917 द्वारा तत्पश्चात संशोधित किए गए।

**मुख्य विनियम 25 जूलाई 1968 की अधिसूचना द्वारा जोड़े गए।

दिनांक 9 अक्टूबर 1985 की अधिसूचना संख्या वित्त/नियम/ 43/ 6 द्वारा तत्पश्चात संशोधित किए गए तथा 19 अक्टूबर 1985 के भारतीय

राजपत्र, भाग 3 सैक्षण 4 के पृष्ठ संख्या 1863
व 1864 में प्रकाशित हुए।

***मुख्य विनियम 17 नवम्बर 1973 के भारतीय राजपत्र भाग 3, सैक्षण 4 के पृष्ठ संख्या 1893 में अधिसूचना प्रकाशित हुई।
दिनांक 9 अक्टूबर 1985 की अधिसूचना संख्या विस/नियम/ 43/ 6 जो कि 19 अक्टूबर 1985 के भारतीय राजपत्र, भाग 3, सैक्षण 4 के पृष्ठ संख्या 1863 व 1864 पर संशोधन प्रकाशित हुआ।

दया नारायण
निदेशक, निगमित कार्य

सं० विस/ नियम/ 43—एयर कारपोरेशन एक्ट, 1953 (1953 का 27) द्वारा 45 की उपधारा 2 के बंध (बी०) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन के साथ इंडियन एयरलाइंस विनियम बनाती है जो इंडियन एयरलाइंस (फ्लाइंग) कर्मचारी सेवा विनियम में आगे संशोधन करती है, अर्थात्

- (1) ये विनियम इंडियन एयरलाइंस (फ्लाइंग) कर्मचारी सेवा (संशोधन) विनियम 1992 कहलायेगा।
- (2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- (3) इंडियन एयरलाइंस (फ्लाइंग) कर्मचारी सेवा विनियम 1959 में विनियम 147 ख. 147 ग के स्थान पर विनियम प्रतिस्थापित होंगे तथा विनियम तथा 147 घ 147 छ व 147 घ को जोड़ा जाएगा अर्थात्

*147. ख. जो पुरुष कर्मचारी परिवार कल्याण योजना के अन्तर्गत अपना नसबंदी आपरेशन करायेगा उसे अधिकतम 6 दिन तक की वेसन सहित विशेष आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जायेगी। यदि पुरुष कर्मचारी पहला आपरेशन असफल हो जाने के कारण दूसरी बार नसबंदी आपरेशन करायेगा तो ऐसी स्थिति में अधिकतम 6 दिन तक की विशेष आकस्मिक छुट्टी पुनः प्रदान की जायेगी यदि वह इंडियन एयरलाइंस द्वारा अनुमोदन चिकित्सा अधिकारी से इस आशय का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करें कि पहला आपरेशन असफल होने के कारण दूसरी बार आपरेशन किया गया।

**147. ग (1) जो महिला कर्मचारी बंध्यकरण आपरेशन (प्रासविक या अप्रासविक) करायेगी उसे अधिकतम 14 दिन की आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जायेगी। जो महिला कर्मचारी अंतर्रूरदर्शी (लैपरास्कोपिक) विधि द्वारा बंध्यकरण आपरेशन करायेगी तो वह भी विशेष छुट्टी की पात्र होगी।

- (2) जो महिला कर्मचारी चिकित्सीय गर्भ समाप्ति (एम०टी०पी०) पर बंध्यकरण आपरेशन करायेगी उसे अधिकतम 14 दिन की आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जायेगी।
- (3) जो महिला कर्मचारी अंत गर्भाशय गर्भ निरोधक युक्त लगवायेगी उसे निरोधक लगवाने के दिन की विशेष आकस्मिक छुट्टी दी जायेगी।

***147. घ. जिस पुरुष कर्मचारी की पत्नी परिवार कल्याण कार्यक्रम के अन्तर्गत अपना प्रासविक या अप्रासविक बंध्यकरण आपरेशन करवाती है उसे 7 दिन की विशेष आकस्मिक छुट्टी दी जा सकेगी यदि वह आपरेशन करवाने वाले डॉक्टर से इस आशय का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करे। प्रमाण-पत्र में इस बात का उल्लेख करने की आवश्यकता नहीं है कि संबंधित कर्मचारी की उपस्थिति अपनी पत्नी के आपरेशन के बावजूद होने की अवधि में उसकी देखभाल करने के लिए आवश्यक है।

147. ङ यदि किसी कर्मचारी को उसके नसबंदी आपरेशन के बाद उस्पन्न हुई जटिलताओं के कारण आपरेशन के लिए निर्धारित सीमा से अधिक विशेष आकस्मिक छुट्टी की आवश्यकता पड़ती है तो उसे इस प्रयोजन के लिए अस्पताल में दाखिल रहने तक की अवधि के लिए विशेष आकस्मिक छुट्टी दी जा सकती है जिसके लिए उसे इंडियन एयरलाइंस द्वारा अनुमोदित चिकित्सा प्राधिकारी से इस आशय का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। इसके साथ ही नसबंदी चिकित्सा प्राधिकारी से प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पुरुष नसबंदी आपरेशन के मामले में अतिरिक्त विशेष आकस्मिक छुट्टी 7 दिन तथा महिला बंध्यकरण आपरेशन के मामले में अतिरिक्त विशेष आकस्मिक छुट्टी 14 दिन की अवधि के लिए ऐसे कर्मचारियों को भी प्रदान की जाएगी जो नसबंदी /बंध्यकरण आपरेशन के उपरान्त अस्पताल में दाखिल नहीं रहते परन्तु स्वस्थ न होने के कारण अपनी इयूटी पर नहीं जा सकते।

जो कर्मचारी अविवाहित है, या उसकी एक ही जीवित सन्तान है और वह सन्तान प्राप्ति के उद्देश्य से अपना फिर से रिकेन-लाइजेशन आपरेशन करवाता है तो ऐसे मामले में इंडियन एयरलाइंस द्वारा अनुमोदित चिकित्सा अधिकारी से प्रमाणित तथ्य प्रस्तुत करने पर उसे 21 दिन तक अथवा इस प्रयोजन के लिए अस्पताल में रहने तक की

अवधि के लिए विशेष आकस्मिक छुट्टी, जो भी कम हो, प्रदान की जाएगी। इसके अतिरिक्त इस आपरेशन के लिए आने जाने की याचना की अवधि तक के लिए भी विशेष आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जाएगी। उक्त आपरेशन के लिए विशेष आकस्मिक छुट्टी (चिकित्सा खर्च की प्रतिपूर्ति के लिए कोई आश्वासन नहीं) निम्नलिखित शर्तों के अधीन होगी :—

1. आपरेशन ऐसे अस्पताल/चिकित्सा कालेज/संस्थान में निष्पादित किया जाना चाहिए जहां पर “रिकेनलाइजेशन” आपरेशन की सुविधाएं उपलब्ध हैं। यदि आपरेशन किसी निजी अस्पताल में करवाया जाता है तो वह अस्पताल इंडियन एयरलाइन्स द्वारा नामिन होना चाहिए।
2. विशेष आकस्मिक अवकाश के लिए अवैदन पत्र के साथ आपरेशन करने वाले डॉक्टर से प्राप्त इस आशय का प्रमाण पर प्रस्तुत करना होगा कि आपरेशन तथा आपरेशन उपरांत स्वास्थ्य लाभ हैं इसमें वर्णित अवधि के लिए इंडियन एयरलाइन्स कर्मचारी का अस्पताल में वाखिला रहना अनिवार्य था।

टिप्पणी : मुख्य विनियम 15 नवम्बर 1964 की अधिसूचना संख्या वित्त/नियम/42/64 द्वारा 9 अक्टूबर 1962 से प्रभावी हुए।

दिनांक 23 अगस्त 1967 की अधिसूचना संख्या वित्त/नियम/ 42/ 917 द्वारा तत्पश्चात संशोधित किए गए।

**मुख्य विनियम 25 जुलाई 1968 की अधिसूचना द्वारा जोड़े गए।

दिनांक 9 अक्टूबर 1985 की अधिसूचना संख्या वित्त/नियम /43/ 6 द्वारा तत्पश्चात संशोधित किए गए तथा 19 अक्टूबर 1985 के भारतीय राजपत्र, भाग 3, सैक्षण 4 के पृष्ठ संख्या 1863 व 1864 में प्रकाशित हुए।

***मुख्य विनियम 17 नवम्बर 1973 के भारतीय राजपत्र, भाग 3, सैक्षण 4 के पृष्ठ संख्या 1893 में अधिसूचना प्रकाशित हुई।

दिनांक 9 अक्टूबर 1985 की अधिसूचना संख्या वित्त/नियम/43/ 6 जो कि 19 अक्टूबर 1985 के भारतीय राजपत्र, भाग 3, सैक्षण 4 के पृष्ठ संख्या 1863 व 1864 पर संशोधन प्रकाशित हुआ।

दया नारायण,
निदेशक, निगमित कार्य

सं० वित्त/ नियम/ 43—एयर कारपोरेशन एक्ट, 1953 (1953 का 27) धारा 45 की उपधारा 2 के बंध (बी) द्वारा प्रदन शक्तियों का उपयोग करते हुए और केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन के साथ इंडियन एयरलाइंस विनियम बनाती है जो इंडियन एयरलाइंस (फ्लाइंग कू) कर्मचारी सेवा विनियम में आगे संशोधन करती है, अर्थात् :

- (1) ये विनियम इंडियन एयरलाइंस (फ्लाइंग कू) कर्मचारी सेवा (संशोधन) विनियम 1992 कहलाएगा।
- (2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने की नारीच में लागू होंगे।
- (3) इंडियन एयरलाइंस (फ्लाइंग कू) कर्मचारी सेवा विनियम 1959 में विनियम 147 ख, 147 ग के स्थान पर निम्न विनियम प्रतिस्थापित होंगे तथा विनियम 147 घ, 147 झ, व 147 च को जोड़ा जाएगा अर्थात् :

* 147 ख. जो पुरुष कर्मचारी परिवार कल्याण योजना के अन्तर्गत अपना नमंबर्डी आपरेशन करायेगा उसे अधिकतम 6 दिन तक की वेतन सहित विशेष आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जायेगी। यदि पुरुष कर्मचारी पहला आपरेशन असफल हो जाने के कारण दूसरी बार नमंबर्डी आपरेशन करायेगा तो ऐसी स्थिति में अधिकतम 6 दिन तक की विशेष आकस्मिक छुट्टी पुनः प्रदान की जायेगी यदि वह इंडियन एयरलाइंस द्वारा अनुरोदित चिकित्सा अधिकारी से इस आशय का प्रमाणपत्र प्रस्तुत करे कि पहला आपरेशन असफल होने के कारण दूसरी बार आपरेशन किया गया।

- ** 147, ग (1) जो महिला कर्मचारी बंध्यकरण आपरेशन (प्रासादिक या अप्रासादिक) करायेगी उसे अधिकतम 14 दिन की आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जायेगी। जो महिला कर्मचारी अन्तर दूरवर्षी (लैंपरास्कोपिक) विधि द्वारा बंध्यकरण आपरेशन करायेगी तो वह भी विशेष छुट्टी की पात्र होगी।
- (2) जो महिला कर्मचारी चिकित्सीय गर्भ समाप्ति (एम० टी० पी०) पर बंध्यकरण आपरेशन करायेगी उसे अधिकतम 14 दिन की आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जायेगी।
 - (3) जो महिला कर्मचारी अंतगर्भाशय गर्भ निरोधक युक्ति लगवायेगी उसे निरोधक लगवाने के दिन की विशेष आकस्मिक छुट्टी दी जा सकेगी यदि वह आपरेशन करवाने वाले डॉक्टर से इस आशय

147. घ. जिस पुरुष कर्मचारी की पत्नी परिवार कल्याण कार्यक्रम के अन्तर्गत अपना प्रासादिक या अप्रासादिक बंध्यकरण आपरेशन करवाती है उसे 7 दिन की विशेष आकस्मिक छुट्टी दी जा सकेगी यदि वह आपरेशन करवाने वाले डॉक्टर से इस आशय

का प्रमाण पत्र प्रस्तुत करे। प्रमाण पत्र में इस बात का उल्लेख करने की आवश्यकता नहीं है कि संबंधित कर्मचारी की उपस्थिति अपनी पत्ती के आपरेशन के बाद ठीक होने की अवधि में उराकी बंध्यभाल करने के लिए आवश्यक है।

147. ड. यदि किसी कर्मचारी को उसके नसबंदी आपरेशन के बाद उत्पन्न हुई जटिलताओं के कारण आपरेशन के लिए निर्धारित सीमा से अधिक विशेष आकस्मिक छुट्टी की आवश्यकता पड़ती है तो उसे इस प्रयोजन के लिए अस्पताल में दाखिल रहने तक की अवधि के लिए विशेष आकस्मिक छुट्टी वी जा सकती है जिसके लिए उसे इंडियन एयरलाइंस द्वारा अनुमोदित चिकित्सा प्राधिकारी से इस आशय का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। इसके साथ ही सक्षम चिकित्सा प्राधिकारी से प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर पुरुष नसबंदी आपरेशन के मामले में अतिरिक्त विशेष आकस्मिक छुट्टी 7 दिन तथा महिला बंध्यकरण आपरेशन के मामले में अतिरिक्त विशेष आकस्मिक छुट्टी 14 दिन की अवधि के लिए ऐसे कर्मचारियों को भी प्रदान की जायेगी जो नसबंदी/बंध्यकरण आपरेशन के उपरात अस्पताल में दाखिल नहीं रहते परन्तु स्वस्थ न होने के कारण अपनी इयूटी पर नहीं जा सकते।

147. च. जो कर्मचारी अविवाहित है या उसकी एक ही जीवित सन्तान है और वह सन्तान प्राप्ति के उद्देश्य से अपना फिर से रिकेनलाइजेशन आपरेशन करवाता है तो ऐसे मामले में इंडियन एयरलाइंस द्वारा अनुमोदित चिकित्सा अधिकारी से प्रमाणित तथ्य प्रस्तुत करने पर उसे 21 दिन तक अथवा इस प्रयोजन के लिए अस्पताल में रहने तक की अवधि के लिए विशेष आकस्मिक छुट्टी, जो भी कम हो, प्रदान की जाएगी। इसके

अतिरिक्त इस आपरेशन के लिए आने-जाने की माद्दा की अवधि तक के लिए भी विशेष आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जायेगी। उक्त आपरेशन के लिए विशेष आकस्मिक छुट्टी (चिकित्सा खर्च की प्रतिपूर्ति के लिए कोई आव्यासन नहीं) निम्नलिखित शर्तों के अधीन होगी :

1. आपरेशन ऐसे अस्पताल/चिकित्सा कालेज/संस्थान में निष्पादित किया जाना चाहिए जहां पर “रिकेनलाइजेशन” आपरेशन की सुविधाएं उपलब्ध हैं। यदि आपरेशन किसी निजी अस्पताल में करवाया जाता है तो वह अस्पताल इंडियन एयरलाइंस द्वारा नामित होना चाहिए।
2. विशेष आकस्मिक अवकाश के लिए आवेदन पत्र के साथ आपरेशन करने वाले डाक्टर से प्राप्त इस आशय का प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा कि आपरेशन तथा आपरेशन उपरांत स्वास्थ्य लाभ हेतु इसमें वर्णित अवधि के लिए इंडियन एयरलाइंस कर्मचारी का अस्पताल में दाखिल रहना अनिवार्य था।

टिप्पणी : *मुख्य विनियम 15 जनवरी 1964 की अधिसूचना संख्या वित्त/नियम/42/64 द्वारा 9 नवम्बर 1962 से प्रभावी हुए।

**मुख्य विनियम 17 नवम्बर 1973 के भारतीय राजपत्र, भाग 3 संक्षेप 4 के पृष्ठ संख्या 1893 में प्रकाशित हुए।

दिनांक 9 अक्टूबर, 1985 की अधिसूचना संख्या वित्त/नियम/ 43/ 3 जो कि 19 अक्टूबर 1985 के भारतीय राजपत्र, भाग 3, संक्षेप 4 के पृष्ठ संख्या 1863 पर संशोधन प्रकाशित हुआ।

दया नारायण,
निदेशक, निगमित कार्य

अलीगढ़ मुस्लिम विश्वविद्यालय

अलीगढ़

लेखा विवरण

1990-91

सामान्य खाते

(आव एवं व्यय आता)

एवं

दूलन-पद्ध

1990-91

आव एवं व्यय खाता 1990-91

वर्ष	वास्तविक आंकड़े		आव	वास्तविक आंकड़े	
	रु.	रु.		रु.	रु.
1. प्रशासन—			(अ) अनुरक्षण	अनुदान खाता—	
वेतन	3,04,41,245		1. अमर्सित एवं अनुदान—		
अन्य प्रभार	30,92,400		(अ) निवोचन से आव		14,37,442
सामान्य सेवा तथा विविध प्रभार	2,13,96,982	5,49,30,627	(ब) अनुदान—		
2. शैक्षिक विभाग—			विश्वविद्यालय अनुदान आवोद्ध	33,85,27,006	
(अ) संकाय—			राज्य सरकार	2,12,000	33,87,39,000
वेतन	11,19,51,854				
अन्य प्रभार	94,36,371	12,13,88,225	2. छात्रों से प्राप्त शुल्क—		
(इ) महाविद्यालय	71,45,480		शैक्षिक	23,69,180	
वेतन			परीक्षा	10,89,236	
अन्य प्रभार—	4,00,083	75,45,563	अन्य शुल्क	5,25,615	39,84,031
(स) सामान्य शिक्षा केन्द्र—			3. छात्रावास—		
वेतन	9,67,458		छात्रावास शुल्क		5,51,324
अन्य प्रभार	1,87,530	11,54,988	4. भवनों, भूमि एवं संपत्तियों से आव—		
3. परीक्षाएं—			भवन	8,47,171	
वेतन	32,79,993		भूमि एवं उद्घान	3,82,476	
अन्य प्रभार	50,53,102	83,33,095			12,29,647
4. एम.ए० पुस्तकालय—					60,810
वेतन	50,61,338		5. प्रकाशन एवं तहजीबुल अक्ताक—		
अन्य प्रभार	48,98,694	99,60,032	6. अन्य विभाग—		
5. छात्रों की सुविधाएं—			अवन निर्माण विभाग	3,655	
वेतन	24,79,871		मम्पत्ति विभाग	5	
अन्य प्रभार	5,64,199	30,44,070			3,660
6. अधिकारकवृत्तियों एवं छात्रवृत्तियों—		29,68,162			

व्यय	वास्तविक बांकड़े	आय	वास्तविक अंकड़े
	₹	₹	₹
7. कालावास—			
वेतन	2,34,47,927		
अन्य प्रभार	4,09,469	2,38,57,396	
8. प्रकाशन—			
वेतन	4,25,680		
अन्य प्रभार	2,55,486		
		6,81,166	
9. अन्य विभाग—			
वेतन	1,32,69,342		
अन्य प्रभार	77,80,952		
		2,09,90,294	
10. सहायक सेवाएँ—			
वेतन	32,93,729		
अन्य प्रभार	1,29,15,687		
		1,62,09,416	
11. प्रकीर्ण—			
(i) अवकाश वेतन	86,09,798		
(ii) कर्मचारियों के वेतन मान के पुनरीक्षण पर व्यय	1,05,38,802		
(iii) अवकाश नकदीकरण	7,13,964		
(iv) अन्य प्रभार	87,71,627		
		2,86,34,191	
12. विद्यालय—			
वेतन	1,39,97,948		
अन्य प्रभार	6,02,378		
		1,46,00,326	
		2,04,75,435	
13. भविष्य निधि—			
14. आयुविज्ञान महाविद्यालय चिकित्सालय—			
(i) वेतन	2,21,87,980		
(ii) अन्य प्रभार	41,85,824		
		2,63,73,804	
योग—		36,11,46,790	
आय की व्यय से अधिकता		26,791	
महायोग—अनुरक्षण अनुदान खाता—	36,11,73,581	महायोग—अनुरक्षण अनुदान खाता—	36,11,73,581
₹ (से० फ़्लॅट अवधाम नकघी)	₹ (के० ए० सिद्धीकी)		₹ (ए० सप्तक्री अहमद)
सहायक वित्त अधिकारी	उप-वित्त अधिकारी		वित्त अधिकारी
अलीगढ़ मुस्लिम विश्वविद्यालय, अलीगढ़			अलीगढ़ मुस्लिम विश्वविद्यालय, अलीगढ़

वाय	वास्तविक आंकड़े		वाय	वास्तविक आंकड़े	
	₹०	₹०		₹०	₹०
		(ब) योजनागत			
उच्च प्रिया एवं शोध विकास—			अनुदान खाता—		
(i) छठी एवं सप्तम योजनाएँ—			(i) छठी तथा सप्तम योजना हेतु सहायक अनुदान		85,41,623
वेतन एवं भत्ते	48,70,948		(ii) प्रकीर्ण योजनाओं हेतु सहायक अनुदान		
आवृत्ति एवं अधिभाववृत्तियाँ	3,90,734		(वि० अनुदान आयोग, मारत मरकार तथा राज्य सरकार)		33,38,528
अन्य प्रशार	28,70,712	81,32,394			
(ii) विशेष विकास पंचम एवं छठी योजना कर परियोजनाएँ—			योग—		1,18,80,151
वेतन एवं भत्ते	(-) 9,21,394		व्यय की अविकल्प		2,99,001
आवृत्ति एवं अधिभाववृत्तियाँ	1,33,530				
अन्य प्रशार	2,22,785	(-) 5,65,079			
(iii) प्रकीर्ण योजनाएँ—					
विश्वविद्यालय स्तर पर पुस्तक लेखन	5,000				
सिल्कों को वित्तीय सहायता	11,611				
विचार प्रोफेसरियन विद्यालय तथा सम्मेलन	1,17,867				
लिप्तकों को यस्ता अनुदान	2,08,229				
अनिदिष्ट अनुदान	8,25,168				
अन्य योजनाएँ	34,43,962	46,11,837			
योग—					
योग—विकास अनुसार—		1,21,79,152	योग—विकास अनुदान खाता—		1,21,79,152

हौ/-
सहायक वित्त विकासी

हौ/-
(के० ए० सिंहीकी)
उप-वित्त विकासी

हौ/-
(ए० शफीक अहमद)
वित्त विकासी
बलीगढ़ मुस्लिम विश्वविद्यालय

तुलना—31 मार्च, 1991

विविध	कलराशि		परिसम्पत्ति		वनराशि	
	₹०	₹०	₹०	₹०	₹०	₹०
सामान्य खाता—						
स्वाई सन्दान निधि—						
बलीकड़ मुनियम् विश्वविद्यालय अधिनियम 1920 के नियम 40 की धारा 7 के अनुदेत लगाए धन का पुंजीकृत मूल्य		30,00,000	विविध निधिहोत्र—		विविध निधिहोत्र (विविधोत्र)—	
स्वाई आरक्षित निधि—		51,06,395			राजकीय प्रतिभूतिवां एवं साधारण निक्षेप	15,59,36,702
हस्तान्तरित अवश्यों तथा दान का पुंजीकृत मूल्य विश्वविद्यालय आरक्षित निधि—		10,40,221			भवन	19,31,17,879
दान आदि का पुंजीकृत मूल्य		3,76,554			उपकरण	14,76,92,835
चल आरक्षित निधि—					वाहन	20,75,794
दान आदि का पुंजीकृत मूल्य एवं अनुदान					उपस्कर	14,97,68,629
न्यास निधि—					पुस्तकें	65,52,179
दान का पुंजीकृत मूल्य	16,50,976				बवमूल्यन निधि	2,04,99,889
निधि की विविधोत्रित व्याज का अवश्य	3,08,922					31,776
प्रकोष्ठ न्यास—						
बवमूल्यन निधि		19,60,898	सामान्य खाता—		सामान्य खाता—	
भवन निधि		11,19,509			स्वाई अधिगम	34,688
विधिवाचिक महाविद्यालय निधि	1,23,25,534				अनिवार्य सामूहिक बचत बोग्ना	3,295
महिला महाविद्यालय निधि	9,43,845				अन्तर्निधि अधिगम	1,88,59,420
	23,560				प्रिसमिक्त खाता	20,636
					आय से आय की विविधता	1,88,80,056
प्रकोष्ठ आरक्षण एवं वाकल्पन खेय—		1,32,92,939			विकास अनुदान खाता—	74,346
उन कर्मचारियों का किन्होने निवृत्त वेतन का विकल्प लिया है उनकी अविष्य निधि की साथ पर वि.वि. अंगदान	1,91,69,727				यूनानी औषधियों में अनुसंधान (तिथिया कालिक) भारत सरकार	1,14,396
राज्यीय सेवा निधि	1,02,889				साहित्य अनुसंधान तिथिया कालिक (भारत सरकार की दोग्ना)	23,602
छात्र सेवा निधि	1,52,571				पोस्ट पार्टम बोग्ना (उत्तरप्रदेश सरकार)	2,09,973
अनिवार्य सामूहिक बचत बोग्ना	2,77,325				कृतिलवात तथा सुवालिज्ञात विभागों के विकास हेतु भारत सरकार का अनुदान	74,474
इतिहास की पुस्तकों के प्रकाशन हेतु अमत निधि	2,90,406					

कर्मचारियों के बेतन के पुनरीक्षण हेतु अनुदान	76,05,044
निम्नलिखित प्राप्तियों विवरण के	
आलम के अनुसार	3,39,381
बचत बैंक खाता	33,47,220
प्रकीर्ण आकलन में	2,08,225
	3,13,92,788
विकास अनुदान खाता—	
विश्वविद्यालय अनुदान आवोडे के पूर्जीकृत अनुदान—	
भवन	16,58,29,245
पुस्तके	1,96,57,877
उपकरण	15,44,32,773
उपस्थिर	64,97,288
अनुदानों का निष्ठेप खाता—	
निलमित प्राप्तियाँ (विवरण नं. ५ के अनुसार)	1,63,406
निलमित खाता	4,887
अल्मीनिय अग्रिम	1,95,60,054
विकास अनुदान छावनी खाता—	
अनुदानों का निष्ठेप खाता—	
भारतीय कृषि अनुसन्धान परिषद	14,29,020
अन्त निधि अग्रिम	3,65,967
आई.सी.एम. आर. डिएसी	5,53,412
स्पेस खाता—	
सरकार तथा अन्य प्रजेमियों द्वारा अनुदान का पूर्जीकृत मूल्य—	
फोर्ड फाउन्डेशन	21,94,321
कूवेंट सरकार	1,00,000
इरान के गणतन्त्र द्वारा अनुदान	1,13,000
महामहिम शाह मऊद अनुदान	3,77,374
विर्लिंग निर्माण	
छात्रावास के निर्माण हेतु लीविया सरकार का अनुदान	3,22,223
हाजी मऊद अब्दुल अजीजी बल वारनेन (न्यूयर्क के निर्माण हेतु अनुदान)	10,37,624

विकास अनुदान बचत बैंक खाता	38,83,581
अथ एव व्यय खाता	
व्यय की अधिकता विकास	2,46,97,611
	2,40,04,137
विकास अनुदान छावनी खाता—	
विश्वविद्यालय अनुदान आयोग छावनी खाता	3,72,164
ए० एम० य० भविष्य निधि खाता—	
गृह निर्माण हेतु अग्रिम	12,83,199
स्टाफ क्वार्टर्स	1,51,10,074
एन० आई० एच० मलेरिया योजना	
हवाई विश्वविद्यालय के महकोप से य० एम० ए०	24,617
प्रकीर्ण विकलन अवर्केष	1,48,328
	1,72,945
कृषि तथा अग्रिम (आलमकल ५ के अनुसार)	20,92,159
बम्भुविज्ञान महाविद्यालय निधि—	20,92,159
अन्तर निधि अग्रिम	69,154
बम्भुविज्ञान अमझन हेतु अग्रिम	4,843
	73,997
स्वर्ग जयन्ती निधि—	
आय से व्यय की अधिकता	3,891
छावनी खाता—	
आय से व्यय की अधिकता	76,786
ए० एम० य० रिवोल्विंग निधि—	
मृह निर्माण अग्रिम	17,43,048
भारतीय स्टेट बैंक का संदर्भ—अर्थशास्त्र में चेत्र की व्यापना हेतु—	
स्टेट बैंक आफ इण्डिया	
आय से व्यय की अधिकता	3,357
ए० एम० य० निष्ठेप खाता—	
स्टेट बैंक आफ इण्डिया	67,96,013
स्लिप्पीकेट बैंक	5,170
म० य० भारता (बलीबढ़)	
ए० एम० य० विकास अनुदान खाता—	
स्टेट बैंक आफ इण्डिया (बलीगढ़)	19,76,235
ए० एम० य० विकास छावनी खाता	3479

दायित्व	घनराशि	घनराशि	परिस्परिति	घनराशि	घनराशि
डॉ हसन कमाल (यूनियन स्कूल बिल्डिंग के निर्माण हेतु)	रु० 11,73,024	रु० 20,000	ए० एम० य० भविष्य निधि छाता—	रु० 13,67,159	रु०
श्री इश्वरत हुसैन शावरवृत्ति		3,62,993	स्टेंट बैंक आफ इण्डिया (एस० बी०)		
स्वर्ण० श्री मी० अमजद अली	1,79,227		ए० एम० य० शाखा (अलीगढ़) (करेट)	70,097	
श्री मीहौ अहमद कमाली		6,96,920	डाकधर बचत बैंक	1,535	
जम्मू कश्मीर द्वारा जासन अनुदान		65,76,606	इलाहाबाद बैंक, ए० एम० य० (अलीगढ़)	1,61,365	16,00,156
प्रकीर्ण अनुदान एवं निक्षेप खाता—					
(1) पो० एन० 480 के कार्यक्रम के अन्तर्गत अनुदान	2,507		आयुविज्ञान महाविद्यालय निधि—		
(2) स्टीडिज आन माइनर कारेस्ट आयल—अन्दर डा० एस० एम० उमा० न, रसायन विज्ञान विभाग	44,741		स्टेंट बैंक आफ इण्डिया, ए० एम० य० शाखा (अलीगढ़)	1,97,497	
(3) परियोजना एफ, जो० आई० एन० 664 वायोकैमिस्ट्री डा० सलाहउद्दीन मिहीकी	1,13,335		डा० बली मीहमद बक्फ निधि—		
(4) जमान्तों का निक्षेप	29,34,444		स्टेंट बैंक आफ इण्डिया, ए० एम० य० शाखा (अलीगढ़)	84,663	
(5) प्रकीर्ण आकलन अवशेष (विवरण 4 के अनुसार)	31,98,762		स्वर्ण जयन्ती निधि—		
(6) एम० एस० हाल केन्टीन	74,572		स्टेंट बैंक आफ इण्डिया, ए० एम० य० शाखा (अलीगढ़)	17,313	
(7) उपकूलपति निधि	1,00,15,360	1,63,83,721	शेख जैद पेट्रोलियम इस्टीट्यूट—		
भविष्य निधि	12,48,50,943		सिन्डीकेट बैंक, शाखा (अलीगढ़)	5,49,024	
वापसी हेतु प्राप्तियाँ	1,26,250				
अन्तर निधि अद्यिम	49,85,410	12,99,62,603	परमानेन्ट इस्लामिक सोलिडरी निधि—		
आयुविज्ञान महाविद्यालय निधि—		61,84,324	स्टेंट बैंक आफ इण्डिया, ए० एम० य० शाखा (अलीगढ़)	8,348	
दोनों का पूर्जीकृत मूल्य					
डा० बली मीहमद बक्फ निधि—			बीबी कालिमा बक्फ—		
दोनों का पूर्जीकृत मूल्य	3,96,343		स्टेंट बैंक आफ इण्डिया,		
आय की व्यय से अधिकता	69,512	4,65,855	ए० एम० य० शाखा (अलीगढ़)	44,87	
स्वर्ण जयन्ती—					
दोनों का पूर्जीकृत मूल्य	1,54,900		शावरवृत्ति छाता—		
आय की व्यय से अधिकता	8,382	1,63,282	इलाहाबाद बैंक, ए० एम० य० शाखा (अलीगढ़)	10,60,737	
शेख जैद पेट्रोलियम इस्टीट्यूट—					
शेख जैद के दान का पूर्जीकृत मूल्य	34,17,541				
आय की व्यय से अधिकता	12,39,553	46,57,094			

परमानन्द इस्लामिक मोलिडेरिटी निधि—

दोनों का पूंजीकृत मूल्य	3,13,791
आय की व्यय से अविकला	397
	3,14,188

ए. एम. यू. स्टूडेन्ट बैलफॉर फ़ण्ड—

अम्य से व्यय की अधिकता	2,682
स्टेट बैंक आफ इण्डिया	
ए. एम. यू., ब्राच	75,218

बीबी फ़ाटिमा बक्र—

कन्द्रोय बक्र परिषद में प्राप्त क्रम का	
पूंजीकृत मूल्य	94,823
आय की व्यय से अविकला	2,141
	96,964

भारतीय स्टैट बैंक का मंदान—

अर्थशास्त्र में चेयर की स्थापना हेतु—	
पूंजीकृत मूल्य	2,956

ए. एम. यू. रियोल्ड्स निधि हेतु प्राप्त ग्रह निर्माण बचिम—

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग से प्राप्त	
इन राशियों का पूंजीकृत मूल्य	46,84,477
अन्त निधि अधिन	2,00,000
आय से व्यय की अविकला	26,00,210
	74,84,687

ठस्टर्ट खाता—

दोनों का पूंजीकृत मूल्य	11,37,523
-------------------------	-----------

ए. एम. यू. स्टूडेन्ट बैलफॉर फ़ण्ड—

दोनों का पूंजीकृत मूल्य	12,81,797
अन्तिम रोकड़ अवशेष	52,03,501
अर्थशास्त्र में चेयर की स्थापना	201
अन्तिम रोकड़ अवशेष (विकास अनुदान खाता)	15,53,892
	67,57,594

महायोग—

60,72,52,927

महायोग—

60,72,52,927

ह/-

एम. फ़वार अब्दुग तकरी
मन्त्रायक वित्त अधिकारी

ह/-
कफील अहमद मिहीकी
उप-वित्त अधिकारी

(एम. शफ़ीक अहमद)
वित्त अधिकारी,
बलीबड़ मुस्लिम विश्वविद्यालय, अस्सीपुर

चिकित्सा 'अ'—तुलन

प्रकीर्ण निषियों तथो विनियोजनों

खातों का शीर्षक	विनियोजना	भवन	पुस्तके
1	2	3	4
	रु.	रु.	रु.
I. ए० एम० य० सामान्य खाता—			
स्थाई संदान निधि	30,00,000	—	—
स्थाई आरक्षित निधि	49,92,517	1,13,878	—
विकेष चल आरक्षित निधि	31,700	10,03,296	—
चल आरक्षित निधि	15,424	3,61,130	—
स्थाप निधि	15,06,180	1,50,802	—
अवमूल्यम निधि	4,81,911	—	—
भवन निधि	—	1,23,25,534	—
अधिग्राहिक महाविद्यालय निधि	—	9,43,845	—
महिला महाविद्यालय निधि	—	23,560	—
चालू स्पय निधि	1,85,18,867	—	—
अनुदान अनुदान	—	—	—
योग सामान्य निधि	2'85,46,599	1,49,22,045	—
II. म० वि० विकास अनुदान खाता	—	16,45,76,403	2,03,01,646
III. विकास अनुदान छात्रवृत्ति खाता			
VI. म० वि० निधेय खाता—	—	—	—
फोर्ड फाउंडेशन खाता	—	20,19,168	39,936
लीविया हृतावास द्वारा स्कूल निर्माण	3,00,000	21,922	—
जम्मू कश्मीर भरकार का अनुदान	—	6,86,820	—
स्कूल अनुदान	—	72,475	—
स्कूल स्कूल	—	8,89,358	—
शाहू सऊद द्वारा अनुदान	3,76,981	—	—
गणतन्त्र ईरान द्वारा अनुदान	—	—	1,10,094
उप कल्पति निधि	24,22,913	22,14,554	—
दा० हसन कमाल	3,50,979	8,80,843	—
ए० एस० हाल कैटीन	74,572	—	—
दा० अमजद अली	3,52,456	—	47,393
गैंग जैव इन्स्टीट्यूट आफ पैट्रोलियम	—	—	—
सर्वित्र अहमद कमाली	1,79,227	—	—
श्री इश्वरत हुसैन छात्रवृत्ति	20,000	—	—
प्रकीर्ण अवगेय	2,36,078	94,382	—
	43,13,203	68,79,522	1,98,243
V. म० वि० आयुक्तान निधि	—	59,12,830	2—
VI. दा० बली मोहम्मद बफ	3,81,192	—	—
VII. भारतीय स्टेट बैंक (बेयर इन अवशासन विभाग)	—	—	—
VIII. गैंग जैव इन्स्टीट्यूट आफ पैट्रोलियम ईक्नालाजी	34,17,541	6,90,529	—
IX. स्वर्ण अयस्मी निधि	57,617	84,461	—
X. भविष्य निधि	11,18,69,174	—	—
XI. बीबी फानिमा मन्दास	—	52,089	—
XII. म० वि० प्रांगण विकास हेतु अनुदान	3,05,840	—	—
XIII. ए० एम० य० रिवोर्सिंग निधि	57,41,638	—	—
गृह निर्माण हेतु अग्रिम	—	—	—
XIV. ए० एम० य० छात्रवृत्ति खाता	12,03,897	—	—
XV. ए० एम० य० स्टूडेंट बैलफेर निधि	—	—	—
योग—	15,59,36,702	19,31,17,879	2,04,99,889

का आलेखनक

का विवरण 31 मार्च, 1991

उपकरण नथा वाहन	उपकरण	अवण तथा अप्रिम	अप्रारनिषि	प्रकीर्ण अप्रिम तथा विकल शेष	रोकड़ शेष	मोट
5	6	7	8	9	10	11
₹	₹	₹	₹	₹	₹	₹
—	—	—	—	—	—	30,00,000
—	—	—	—	—	—	51,06,395
—	—	—	—	—	5,225	10,40,221
—	—	—	—	—	—	3,76,554
—	—	—	—	—	3,03,916	19,60,808
—	—	—	—	31,776	6,05,822	11,19,509
—	—	—	—	—	6,50,860	1,91,69,727
—	—	—	—	—	—	1,23,25,534
—	—	—	—	—	—	9,43,845
—	—	—	—	—	—	23,560
—	—	—	1,88,59,420	(-) 67,69,324	—	1,20,90,096
—	—	—	1,88,59,420	31,776	(-) 52,03,501	5,71,56,339
14,72,87,897	65,29,839	1,95,60,054	2,51,20,596	15,53,892	38,18,22,543	—
—	—	—	—	3,72,164	19,76,235	23,48,399
1,14,113	21,005	—	—	—	79	21,94,321
—	—	—	—	—	301	3,22,223
10,000	—	—	—	—	—	6,96,820
5,214	1,335	—	—	—	20,976	1,00,000
—	—	—	—	—	1,48,266	10,37624
—	—	—	—	—	393	3,77,374
—	—	—	—	—	2,306	1,13,000
22,67,705	—	—	—	—	31,10,188	1,00,15,360
—	—	—	—	—	(-) 58,798	11,73,024
—	—	—	—	—	—	74,572
—	—	—	—	—	37,056	3,62,993
83,700	—	—	—	—	—	83,700
—	—	—	—	—	—	1,79,227
—	—	—	—	—	—	1,20,000
—	—	20,92,159	—	1,72,945	36,14,528	6,21,0,089
24,80,732	22,340	20,92,159	—	1,72,945	68,01,183	2,29,60,327
—	—	—	69,154	4,843	1,97,497	61,84,325
—	—	—	—	—	84,663	4,65,855
—	—	—	—	3,157	(-) 201	2,956
—	—	—	—	—	5,49,024	46,57,094
—	—	—	—	3,891	17,313	1,63,282
—	—	—	—	1,63,93,273	16,00,156	12,99,62,603
—	—	—	—	—	44,875	96,964
—	—	—	—	—	8,348	3,14,188
—	—	—	—	—	17,43,048	74,84,687
—	—	—	—	—	11,37,523	11,37,523
—	—	—	—	—	78,218	12,70,115
14,70,68,829	65,52,179	20,92,159	3,84,88,628	4,21,02,645	74,77,489	61,60,36,199

समन पत्र का आलमक 'ब'

प्रकीर्ण निधियों और वित्तीयों का विवरण

31 मार्च, 1991

खातों का नाम	धन राशि	उत्तराखण्ड	खातों का शीर्षक	धनराशि	खनराशि
दायित्व—	₹.0	₹.0	पुस्तक—	₹.0	₹.0
स्थाई संवान निधि	30,00,000		निष्पत्त्या कालिक में 50 अध्यायों तेत् वार्ह निर्माण	1,5,877	
स्थाई आरक्षित निधि	10,05,831		दवाओं वासा तिविद्या महाविद्यालय उत्तर प्रदेश सरकार	50,000	50,000
देल्स के प्रिस का विज्ञान विद्यालय	2,78,578		प्रकारण—	1,37,753	
हेतु अनुदान खाता	1,39,027		कानूनीर्थ सेत् वियोजन पर आज्ञा नन्मीचृदीन छां निवासी भाहजानपुर द्वारा वक्फ किये थे एवं वर की लाभत आनन्दितक स्थानक निधि	2,400	
मर नेयद जहसद वां स्थानक निधि	55,333		परिस्टेनिक स्थान प्रोटोकॉल विवाह	1,16,000	
एम. ए. ओ. महाविद्यालय को एंड्री	4,51,147			99,754	
हन्तानस्तिक—	70,084			1,50,415	
बत आरक्षित निधि	2,42,082			56,451	
चालू व्यय खाता	8,64,313			1,169	
अनुदान अनुदान खाता					
विवेष बत आरक्षित निधि—		51,06,395			10,40,221
सूनपूर्व आही देशीय राज्यों से अनुदान—			चन आरक्षित निधि—		
(1) विज्ञान महाविद्यालय	2,48,479		पूर्वी निधि	3,51,784	
(2) विमान चालन क्लब	50,000		निम्न हेतु दान—		
शाखालय राज्य अनुदान—			मुः द्विहास संकलन अमीर छुमरो निधि	300	
सामान्य दवान हेतु	65,000		कानून मनुद निधि	434	
महसूदावाद राज्य द्वारा सामान्य खबों	38,000		सामान्य प्रयोजन मुमिं प्रतिकर	3,436	
				7,000	
				13,611	
					3,76,554
सन्दर्भ निधि—			लालनतिधि		
शाहजहांपुर वक्फ	1,150		प्रथक विवरण खाता (आलमक 4 का खाता)		
फर्जेनहुक वक्फ	4,500		आपूर्वज्ञान निधि—		
दवाय वक्फ	550		अनुदान—		
			ग्राम्यों में	16,05,000	
			व्यावितयों में	22,99,649	
आयोग में अनुदान—			महाराष्ट्र म सज्जी अरब समाज वम्बई कोह मी मिस्ट्री	10,90,000	
पूर्वीकृत अनुदान	1,89,000		इतेह की ई. ओ. ओ. एवं नेट	39,680	
प्रोफेसर पुष्टन उद्दीन द्वारा कालादीवा	21,376		13,723		
सामान्य वक्फ	500		अप एवं व्यय लेखा	12,26,272	
					61,84,324

डा० वली मोहम्मद बक्फ अलल औलाद पुंजीकृत मूल्य स्वर्ण जयन्ती निधि	4,65,855	अनुरक्षण अनुदान निधेप खाता शाह सऊद अनुदान 3,76,981
निम्न हेतु—		
सर सैयद हाउस पुनर्निर्माण	84,268	छात्रावास निर्माण छात्र सुविधाओं के लिए लीबीयन सरकार 3,00,000
सर सैयद एकाडमी संस्थापन	62	डा० वली मोहम्मद बक्फ अलल औलाद स्वर्ण जयन्ती निधि 3,81,192
जयन्ती छात्रवृत्तियाँ	18,934	57,617
विद्यालयों का संस्थापन	60,018	भविष्य निधि खाता 11,19,69,174
	1,63,282	परमानेन्ट इस्लामिक सोलिडेरिटी निधि निधेप खाता 3,05,840
पूंजीकृत मूल्य—		2,36,075
(i) शेख जैद द्वारा पैट्रोलियम एण्ड टेक्नालॉजी इन्स्टीट्यूट हेतु अनुदान 74,572	46,57,094	एस० एस० हाल केन्टीन श्री हसन कमाल दान 3,50,979
(ii) स्थाई इस्लामिक सोलिडेरिटी निधि ए० एम० य० प्रांगण विकास हेतु अनुदान 34,17,541	3,14,188	फेल्स जैद इन्स्टीट्यूट आफ पैट्रोलियम ए० एम० य० रिवोल्विंग निधि 57,41,639
(iii) बीबी फातिमा सन्दान (वैन्ट्रल बक्फ बोर्ड द्वारा प्राप्त)	96,964	उपकुलपति निधि 24,22,913
(iv) भारतीय स्टेट बैंक द्वारा अर्थशास्त्र विकास में वेयर की स्थापना 3,52,456	2,956	डा० अमजद अली श्री इशरत हुसैन 20,000
(v) ए० एम० य० छात्रवृत्ति खाता 11,37,523	11,37,523	डा० सबीह अहमद कमाली ए० एम० य० स्टूडेंट बैलफेयर फण्ड 1,79,227
(vi) ए० एम० य० स्टूडेंट बैलफेयर निधि 12,79,115	12,79,115	12,03,897
2. परिसेप्त—		योग—विनियोग 15,58,07,735
(a) विनियोग—		
स्थाई सन्दान	1,22,267	15,59,36,702
स्थाई आरक्षित निधि		
विशेष चल आरक्षित निधि 6,700	6,700	
	1,28,967	
(b) संविधि निधेप खाता—		
स्थाई सन्दान निधि 30,00,000	30,00,000	स्थाई आरक्षित निधि 1,13,878
स्थाई रक्षित निधि 48,70,250	48,70,250	विशेष चल आरक्षित निधि 10,03,296
चल आरक्षित निधि 15,424	15,424	चल आरक्षित निधि 3,61,130
विशेष चल आरक्षित निधि 25,000	25,000	न्यास निधि 1,50,802
न्यास निधि 15,06,180	15,06,180	भवन निधि 1,23,25,534
चल व्यय खाता 1,85,18,867	1,85,18,867	अधियाविक महाविद्यालय निधि 9,43,845
अवमूल्य निधि 4,81,911	4,81,911	महिला महाविद्यालय 23,560
		1,49,22,045
		विकास अनुदान खाता 16,45,76,403
		निधेप खाता—
		फोर्ड फाउन्डेशन अनुदान 20,19,168
		जम्मू कश्मीर शासन अनुदान 6,86,820

खातों का स्रोत	घनराशि	घनराशि	खातों का स्रोत	घनराशि	घनराशि
	रु.	रु.		रु.	रु.
कुर्वेत सरकार अनुदान	72,475		विकास अनुदान खाता		65,29,839
कुर्वेत स्कूल	8,89,358		श्रृ. वि. निषेप खाता—		
सामान्य प्रक्रीया	94,382		फोर्ड फाउण्डेशन अनुदान	21,005	
नीचिया दृष्टवाम	21,922		कुर्वेत सरकार द्वारा अनुदान	3,335	
अनुदान मौलाना मोहम्मद अनी जौहर हाज़	22,14,554				
डा० हसन कमाल	8,80,843		योग—		65,52,179
		68,79,522			
आयुषिकात महाविद्यालय निधि	59,12,830		विकास अनुदान खाता		14,72,87,897
न्वर्ज जयन्ती निधि	84,461		(सामियों नहिं)		
शेख जैद पेट्रोलियम इन्स्टीट्यूट	6,90,529		श्रृ. वि. निषेप खाता—		
बीबी कानिसा मन्दान	52,089		फोर्ड फाउण्डेशन अनुदान	1,14, 11	
		67,39,909	कुर्वेत द्वारा अनुदान	5,214	
महायोग—भवन		19,31,17,879	चम्मू कस्मीर सरकार द्वारा	10,000	
			उपकुपाति निधि	22,67,705	
पुस्तक—			शेख जैद इन्स्टीट्यूट बाफ पेट्रोलियम	83,700	
विकास अनुदान खाता					14,97,68,629
श्रृ. वि. निषेप अनुदान—					
फोर्ड फाउण्डेशन अनुदान	39,956				
ईरान यात्रा के शाह द्वारा अनुदान	1,10,694				
डा० अजमल अनी	47,593	1,98,243			
योग—		2,04,99,889			
			हो—		
			(प्र० फजल अब्बास नक्वी)		
			महायक वित्त अधिकारी		
			अनीगढ मुस्लिम विश्वविद्यालय,		
			ग्रनीगढ		

बैंक समाचार लिखित 31 मार्च, 1991

	सामग्री बाता	एम० य० बनारस बाता	एम० य० बनारस बाता	एम० य० एफ० बाता	एम० सी० फूड बा० बा०
बातों के अनुसार बदलेव	—52,03,501	4,22,343		+ 68,01,183	+ 13,67,159
कटौती—	—85,75,536	—3,21,96,547		—32,96,934	—37,34,008
पारामन में भेजित धन बैंक हारा बहुदि अवधारित विकलन	—2,35,737	22,226		—9,314	—68,612
योग—	—1,40,14,774	—3,17,96,500		+ 34,94,935	—24,35,461
जमा—	+ 2,93,77,318	3,47,14,075		+ 37,47,758	+ 23,99,506
बिना बुखारों के छतावेश बैंक हारा बहुदि बर्बाद हुए आकान	+ 52,769	33,008		+ 2,27,479	+ 35,955
मासीप स्टेट बैंक के मु० दि० दि० के चाहू बातों में प्रवर्धित अवधेव	+ 1,54,15,313	29,50,583		+ 40,70,172	NIL
			+ 18,76,235 CR. M. U. Sch. Grant A/C		1,97,497
			—15,53,892 DR. M. U. Dev. G. grant A/C		
			+ 4,22,343		

३०
(के० ए० लिद्दीकी)
उप-वित्त अधिकारी
सहस्रक वित्त बच्चनरी

३०
(एम० फूल बाबास नक्की)
सहस्रक वित्त बच्चनरी

लेखा परीक्षा प्रमाण—पत्र

मैंने अलीगढ़ मुस्लिम विश्वविद्यालय के 31 मार्च 1991 को समाप्त हुए वर्ष के आय और व्यय लेखा तथा विनांक 31 मार्च, 1991 के तुलन पत्र की जांच कर ली है। मैंने सभी अपेक्षित सूचनाएं, तथ्यों और स्पष्टीकरण प्राप्त कर लिए हैं। और संलग्नक लेखा परीक्षा प्रतिवेदन में दी गई अभ्युक्तियों के अध्यधीन अपनी लेखा परीक्षा के परिणाम स्वरूप में प्रमाणित करता हूँ कि मेरी राय में और मेरी सर्वोत्तम सूचना और मुझे दिए गए स्पष्टीकरणों और संगठन की वहियों में किए गए उल्लेख के अनुसार वे लेखा और तुलन-पत्र उपयुक्त रूप से तैयार किए गए हैं और अलीगढ़ मुस्लिम विश्वविद्यालय के कार्य कलाप को सही और उचित रूप प्रस्तुत करते हैं।

दू० (सी० बी० अब्दियानी)

महालेखाकार (लेखा परीक्षा प्रथम)

उ० प्र० इलाहाबाद

स्थान—इलाहाबाद

विनांक—11-3-1992

अलीगढ़ मुस्लिम विश्वविद्यालय
के लेखाओं

(वर्ष 1990-91) पर

महालेखाकार उत्तर प्रदेश का

लेखा परीक्षा प्रतिवेदन

अलीगढ़ मुस्लिम विश्वविद्यालय के लेखा पर वर्ष

1990-91 का लेखा परीक्षा प्रतिवेदन

परिचयात्मक :

अलीगढ़ मुस्लिम विश्वविद्यालय की स्थापना, अलीगढ़ मुस्लिम विश्वविद्यालय अधिनियम 1920 के अन्तर्गत विनांक 1 दिसम्बर, 1920 को हुई थी। यह धर्मदर्शन, कला विज्ञान, सामाजिक विज्ञान, विधि वाणिज्य, अभियांत्रिकी की एवं तकनीकी, औषधि, कम्प्यूटर विज्ञान तथा ऐसे दूसरे संकाय, जो संविधि द्वारा निर्धारित किया गया हो, में अभिस्नातक एवं स्नातकोभार स्तर की शिक्षा प्रदान करता है। यह शोध तथा ज्ञान की प्रगति एवं प्रचार-प्रसार प्राप्त्य एवं इस्लामी शिक्षा की उन्नति, विशेषकर भारतीय मुस्लिमों के शैक्षिक एवं सांस्कृतिक प्रगति, का भी प्राविधान करता है।

यह भूल्यतः विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा वित्त पोषित है। यह सीधे भारत सरकार, उत्तर प्रदेश सरकार तथा भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद वैज्ञानिक तथा औद्योगिक अनुसंधान परिषद आदि जैसी संस्थाओं से विशिष्ट उद्देश्य के लिए भी अनुदान प्राप्त करता है। इसकी निजी प्राप्तियों शिक्षण एवं परीक्षा शुल्क, छावाचास किराया, निवेश किए गए धन पर व्याज आदि से है।

विश्वविद्यालय के लेखों का लेखा परीक्षा धारा 19 (2) भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक (कलाप अधिकार एवं सेवा शाम) के अधिनियम 1971 के अन्तर्गत नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा किया जाता है। विश्वविद्यालय के आय एवं व्यय 1990-91 को समाप्त होने वाले पिछले तीन वर्षों का विस्तृत विश्लेषण निम्नलिखित है :

आय	1988-89	1989-90 (लाख रुपयों में)	1990-91
1 अनुरक्षण अनुदान			
(1) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग	2649.83	2942.94	3385.27
(2) उत्तर प्रदेश सरकार	2.62	2.12	2.12
(3) वेस्तमान पुनरीक्षण के लिए अनुदान में से न उपयोग किए गए अग्रनीत	126.50	--	--
	2778.95	2945.06	3387.39

आय	1988-89	1989-90	1990-91
	(लाख रुपयों में)		
2 भारत सरकार से विशिष्ट उद्देश्यों के लिए प्राप्त अनुदान			
(1) आवर्ती	56.60	148.89	118.80
(2) अनावर्ती	229.92	396.34	132.17
	286.52	545.23	250.97
3 आय—			
(1) दान एवं निवेशों से	20.62	23.18	14.37
(2) भूमि एवं भवनों से	12.83	12.78	12.30
	33.45	35.96	26.67
4 शैक्षिक प्राप्तियाँ	41.11	40.62	42.05
5 छात्रावास से प्राप्तियाँ	5.44	5.60	5.63
6 मेडिकल कालेज से प्राप्तियाँ	3.31	3.60	2.72
7 विविध प्राप्तियाँ	111.53	139.70	147.27
8 आय से अधिक व्यय	79.90	—	31.29
(1) पूँजी	—	—	—
(2) विकास	107.18	82.13	2.99
(3) रख-रखाव	0.20	0.81	—
	187.28	82.94	34.28
योग—	3447.59	3798.71	3896.98
2—व्यय—			
1 पूँजी			
(1) भवन	125.95	113.26	69.64
(2) उपस्कर	155.50	229.55	83.86
(3) पुस्तकें	25.28	19.09	6.59
(5) कर्नांचर	3.08	2.55	3.37
	309.81	364.45	163.46
2 राजस्व व्यय—			
(वेतन, भत्ते एवं सामान्य सेवाएं)	1711.14	1772.03	2123.70
3 शैक्षिक	336.02	373.56	391.86
4 छात्रावास	204.62	222.20	238.58
5 मेडिकल कालेज विकासालय	193.05	206.74	263.74
6 अधिकारात्रवृत्ति एवं छात्रवृत्ति	93.39	110.53	29.68
7 विकास अनुदान	163.79	231.02	121.79

आप	1988-89	1989-90	1990-1991 लाख रुपये में
8. विविध व्यय	274.91	300.30	359.16
9. अंशदायी भविष्य निधि एवं पेशन	160.86	185.99	204.75
10. व्यय से अधिक आय	—	—	—
(1) पूँजी	—	31.89	—
(2) रब्ब-रखाओं	—	—	0.27
	—	—	0.27
योग	3447.50	3798.71	3896.98

2. लेखाओं पर टिप्पणी

(1) किना परिसम्पत्ति के सूजन के अनुदान का पूँजीकरण

विश्वविद्यालय ने 31 मार्च, 1991 तक औसतन ₹ 3484.17 लाख का विकास अनुदान भारत सरकार एवं वि. अ० आ० से विकास हेतु प्राप्त किया था जिसके विरुद्ध निम्नलिखित ₹ 3386.96 लाख का व्यय, ₹ 77.21 लाख का अप-व्यवित व्यव रखते हुए किया।

	अनुदान (लाख लाख में)	व्यय
भवन	1658.29	1645.76
पुस्तकें	196.58	203.02
उपस्कर	1544.33	1472.88
फर्माचर	64.97	65.30
योग	3464.17	3386.96

विश्वविद्यालय ने सम्पूर्ण अनुदान (₹ 3484.17 लाख) का पूँजीकरण कर दिया जबकि परिसम्पत्तियों का सूजनमात्र ₹ 3386.96 था। लेखा परीक्षा प्रतिवेदन वर्ष 1988-89 तथा 1989-90 में टिप्पणी के बावजूद ये बराबर अप्रयुक्त अनुदान को तुलन पत्र में देयता के रूप में नहीं प्रदर्शित करते रहे।

(2) विश्वविद्यालय के किसिन्ह विभागों ने राजस्व शीर्ष में प्राप्त अनुदान में से ₹ 3.31 लाख (प्रियटिट ('A') का उपस्कर संयंत्र, फर्माचर आदि खारीदा था किन्तु इस बस्तुओं का मूल्य तुलनपत्र में परिसंपत्ति के रूप में नहीं दिखाया गया था।

विश्वविद्यालय ने बताया (सितम्बर 91) कि इस सम्बन्ध में नीति निर्धारण के लिए मामला वि. अ० आ० में विचाराधीन है।

3. बैंक से मिलान

31 मार्च, 1991 को विश्वविद्यालय के रोकड़ बही में दिखाए गए बकाया सथा बैंक के खाते में दिखाए गए हैं उनमें निम्नलिखित अन्तर था :

अन्तर की प्रकृति	10 वर्षों	6 से	3 से	1 से	1990-91	योग
	से	10	5	2		
	अधिक	वर्ष	वर्ष	वर्ष		
पुराने						
(लाख रु० में)						
1. जमा राशि रोकड़ बही में दिखाई गई पर बैंक खाते में नहीं	0.08	0.06	0.47	0.86	476.56	478.03
2. जमा राशि बैंक खाते में दिखाई गई पर रोकड़ बही में नहीं	0.14	0.27	0.09	2.03	0.96	3.49
3. नामे की प्रविष्टि रोकड़ बही में की गई पर बैंक						
खाते में नहीं (बिना भुगाए चेक)		शृंग	0.78	0.31	4.39	662.91
4. नामे की प्रविष्टि बैंक खाते में की गई पर रोकड़ बही में मही	2.25	0.27	0.29	0.29	0.26	3.36
योग—	2.47	1.38	1.16	7.57	1140.69	1153.27

पिछले वर्ष के अन्तरों की कोई भी जांच नहीं की गई थी।

वर्ष 1972-73 में किए गए ₹ 2.22 लाख के जाली प्रात्याहरण का मामला केन्द्रीय जांच ब्यूरो के अन्तर्गत जांच में था।

विश्वविद्यालय ने बताया (सितम्बर, 1991) कि ₹ 956.84 लाख के शुद्ध अन्तर का मार्च, 1991 से सितम्बर, 1991 के दौरान मेल के पुर्ण होने मिलाप तक समाधान कर लिया गया था। यद्यपि लेखा परीक्षा कोई भी रिकाउंट इसके संत्यापन के लिए नहीं दिखाए गए थे।

4. बकाया अग्रिम

विश्वविद्यालय के विभिन्न विभागों जैसे भवन निर्माण काम्प्यूटर केन्द्र, स्वचालित कारखाना, परीक्षा, कार्यालय भौतिक

विभाग आदि समय—समय पर उनकी आवश्यकता/क्रम हेतु दिए गए ₹ 294.54 के अंग्रेम का समाप्तोजन प्रतीक्षित था (सितम्बर, 1991) बकाया अंग्रेमों की व्योंगार स्थिति निम्नवत् है :

वर्ष जिसमें अंग्रेम दिया गया था	प्रकरणों की संख्या	रु. लाख में
1961-62 से 1971-72	424	10.94
1972-73 से 1982-83	1136	41.36
1983-84 से 1988-89	760	105.74
1989-90	321	55.22
1990-91	689	81.29
	योग	294.54

5. विश्वविद्यालय पुस्तकालय के पुस्तकों की वस्तुगत जांच

विश्वविद्यालय पुस्तकालय नियम के अन्तर्गत पुस्तकों की वस्तुगत जांच इस प्रकार की जानी चाहिए कि पुस्तकालय की सभी पुस्तकों की जांच कम से कम पांच वर्ष में एक बार हो जाए। यह देखा गया पुस्तकों की वस्तुगत जांच का कार्य 1984-85 से किया गया और मार्च 1991 तक 48 में से केवल 23 विभागों को ही कार्य सम्पन्न हो गया। वस्तुगत जांच की सामयिक रिपोर्ट, हानि के विवरण एवं कारणों को दर्शाने त्रुट पुस्तकालय समिति को अनिम निर्णय हेतु निवेदित करना था किन्तु कोई भी ऐसी रिपोर्ट नहीं भेजी गई थी। 23 विभागों की लापता पुस्तकों का विवरण निम्नलिखित था :

जांच का वर्ष	लापता पुस्तकों की संख्या	मूल्य (रुपए लाख में)
1986-87 के पूर्व	4533	1.31
1987-88	232	0.05
1988-89	588	0.51
1989-90	44	0.23
	योग	5397
		2.10

विश्वविद्यालय ने बताया (सितम्बर 91) कि शेष विभागों की वस्तुगत जांच का कार्य स्टाफ के मिलने पर आरम्भ किया जाएगा और हानि को बढ़े खाते में ढालने का प्रकरण कायेकारणी के अन्तर्गत विचाराधीन था।

6. रिकार्डम जिन्हें प्रस्तुत नहीं किया गया तथा जिनके उत्तर बाँधित थे।

(अ) लेखा परीक्षा के दौरान, अनेक स्मरण पत्रों के बावजूद, निम्नलिखित विभागों के रिकार्ड नहीं प्रस्तुत किए

1. अनुसंधान परियोजना :

(अ) भौतिक विभाग के लिए वि. वि. अ. आ० के डी० ए० कार्यक्रम के सभी लेखा रिकार्ड्स।

(ब) रसायन शास्त्र विभाग के अनुसंधान परियोजना के लेखा-रिकार्ड्स।

2. परीक्षा विभाग के रिकार्ड्स।

3. सिविल इंजीनियरिंग विभाग द्वारा वसूल किए गए परामर्श शुल्क के रिकार्ड्स।

4. अलीगढ़ मुस्लिम विश्वविद्यालय के स्टीं हाई स्कूल।

5. हृदय रोग एवं द्रव्य संबंधी अनुसंधान के रिकार्ड्स।

(ब) लेखा परीक्षा के दौरान जारी किए 310 लेखा परीक्षा शापक में से 28-9-91 लेखा परीक्षा के समाप्ति के दिनांक तक 203 लेखा परीक्षा टिप्पणियों के उत्तर दिए गए थे। 55 लेखा परीक्षा शापकों के उत्तर 30-10-1991 को दिए गए थे तथा 52 लेखा परीक्षा शापकों के जिनमें अनियमित वेतन निर्धारण, अनुसंधान परियोजना, केन्द्रीय प्रशीतन सुधार केन्द्र के असंतोषजनक कार्य आदि पर टिप्पणी की थी, लेखा परीक्षा, के अन्तिम रूप में दिए जाने तक उत्तर महीं दिए गए थे।

(नवम्बर, 1991)।

निम्नलिखित प्रस्तर सितम्बर, 1991 तक बकाया था।

क्रम संख्या	निरीक्षण प्रतिवेदन का वर्ष	प्रस्तर/प्रतिवेदन की संख्या
1.	1985-86	4
2.	1986-87	2
3.	1987-88	7
4.	1988-89	25
5.	1989-90	19

स्थान—इलाहाबाद

विनांक—11-3-1992

सी० बी० अवधारी

महालेखाकार (लेखा-परीक्षा)

प्रधम उत्तरप्रदेश

प्रस्तर २ (१) में सन्दर्भित

परिणिष्ठ
राजस्व अनुदान के

क्रम सं०	कर्मचारी टिप्पणी की पृष्ठ संख्या	क्रय की गई	धनराशि
1	2	3	4
1.	225-226	पंखे (कूलर एवं सीरिंग)	1,850.00
2.	225-226	केबिनेट डिस्प्ले बोर्ड एवं फिलिंग केबिनेट	4,965.00
3.	225-226	बिजसी की स्टील सीढ़ी	6,100.00
4.	309-312	फर्नीचर	23,700.00
5.	309-312	केलवीनेटर रेफ्रिजिरेटर	7,740.00
6.	309-312	535 स्कवायर मी० पोली बेसम्बुल कारंट —बही— लेयिंग फिटिंग	5,269.75 2,059.75
7.	347-350	रिफ्रिजिरेटर 165 लीटर	7,065.00
8.	347-350	रिफ्रिजिरेटर 90 लीटर	4,960.00
9.	53-54	कूलर बाड़ी, पिल आदि	1,225.00
10.	53-54	जी० हॉ० एस० कूलर फैस 20	1,324.00
11.	53-54	सी० ए० टी० स० एस० बी० ढी०-159- डीलक्स सुपर आटोमेट पी० ढी० ओ० इनक्लेटर आदि	34,026.25
12.	161-162	फोटो इलैक्ट्रिक कलरीमो (5 फि०)	2,835.00
13.	161-162	फोटो इलैक्ट्रिक कलरीमोट्रे (8 फिल्टर)	3,360.00
14.	117-118	डब्ल्यू० टी० एस० “सी० ए०” ढी० आई० ओ० माइजर	7,176.00
15.	117-118	बो० ढी० /टी० नब० ए० बाराम्सी बेलेम्स (बारबर)	5,800.00
16.	117-118	बाटसी बाई माक्रोबेड ओवर	17,080.00
17.	151-153	कम्प्यूटर	84,900.00
18.	151-153	इलैक्ट्रोफोटो मीटर	12,600.00
19.	151-153	डिजिटल स्पेक्ट्रोफोटो मीटर	16,000.00
20.	151-153	दो ५ के० बी० ए० बोलटेज स्टेबिलाइजर	21,653.35
21.	151-153	तीन १के० बी० ए० बोलटेज स्टेबिलाइजर	17,691.91
22.	155-158	ओवर हैड प्रोजेक्ट	5,800.00
23.	155-158	प्रोजेक्शन ल्कीन आदि	1,400.00
24.	515-516	10 के० बी० ए० सर्वो कन्ट्रोलड बोस्टेज स्टेबिलाइजर	17,589.25
25.	515-516	10 के० बी० ए० स्टेबिलाइजर आफ हस्कार्प मेक	16,905.00
		प्रोग	3,30,875.26

“अ”
पूँजीकरण का विवरण

लेखा शीर्ष	विभाग	टिप्पणी
5	6	7
लंब रनिंग इक्सपैसेस	इंजीनियरिंग कालेज	
मेमिनार एवं लेक्चर कन्ट्रिनेंसी	—वही—	
प्रदर्शनी से पूनर्विनियोजन	—वही—	
मेंट एवं लैब इक्सपैसेज	विज्ञूत विभाग	
प्रोविजन आफ इक्सपर्ट, मेंट,		
इक्सपैसेज पी० सी० कोर्स		
सिम्पोजियम आफ रिफेशर कोर्स		
लंब रनिंग इक्सपैसेज	—वही—	
—वही—	—वही—	
—वही—	—वही—	
शरीर रथना विभाग		
—वही—	—वही—	
भूभिज्ञान विभाग		
—वही—	—वही—	
—वही—	—वही—	
जीव रसायन विभाग		
—वही—	—वही—	
प्राणी शास्त्र विभाग		
—वही—	—वही—	
—वही—	—वही—	
रसायन शास्त्र विभाग		
मैमटैमेन्स सर्विस आफ इन्स्ट्रुमेन्टेनेंस सेन्टर		
लंब रनिंग इक्सपैसेज	" " "	
" "	" "	
" "	" "	
" "	" "	
कटिनजंसी (रिजिप्रोपरिप्रेटेड फाम एज्युकेशन काम स्टडीट्रूट)	पुस्तकालय विज्ञान विभाग	
" " " " "	" "	
लंब रनिंग इक्सपैसेज	वनस्पति शास्त्र विभाग	
—वही—	—वही—	

**MINISTRY OF LABOUR
OFFICE OF THE CENTRAL PROVIDENT FUND
ORGANISATION**

New Delhi-110001, the 1st October 1992

No. 2/1959/DLI/Exemp/89-Pt.I/2845.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule I(hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees Provident Fund Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I. B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution

on payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme):

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I, B. N. Som, hereby exempt each of the said mentioned in Schedule-I against each from which date relaxation order under para 28 (7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Rajasthan from the operation of the said scheme for a period of 3 years

SCHEDULE—I

Region—Rajasthan

Sr. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	Effective date of exemption	C.P.F.C's File No.
1	2	3	4	5
1.	M/s Rajasthan Watch Manufacturers', D-468-B, Road No. 9-A, Vishkarma Industrial Area, Jaipur.	RJ/2679	1-5-89 to 30-4-92	2/4192/92-DLJ
2.	M/s Jaipur Polyspin Ltd., B-22/B-I, Shiv Marg, Bani Park, Jaipur-302016	RJ/3961	1-3-89 to 29-2-92	2/3624/91-DLI

SCHEDULE II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme is approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, if employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the Provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium, the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM,
Central Provident Fund Commissioner.

No. 2/1959/DLI/Exem./89-Pt.I/2853.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub Section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act :—

AND WHEREAS, I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are

more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the establishment and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE—I

Region—Faridabad.

St. No.	No. & Address of the establishment	Code No.	No. & Date of the Govt's Notification vide which exemption was granted/extended.	Date of expiry earlier	Period for exemption further	CPFC's File No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s Usha Ractifier Corporation (India) Ltd., 12/1, Mathura Road, Faridabad.	PN/2504	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I/ 10047 to 53 dated 27-12-90	28-2-90	1-3-90 to 28-2-93	2/1147/85-DLI
2.	M/s Porritts and Spencer (Asia) Ltd., 113/114, Sector-24, Faridabad-121005.	PN/3700	S-35014/24/84/Pt. II/SS. II dated 9-2-87	9-3-90	10-3-90 to 9-3-93	2/499/89-DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub Section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

5-289 GJ/92

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of Premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s) legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s) legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/2877.—WHEREAS M/s. Rourkela Steel Plant, Rourkela Sundergarh, Orissa. (Code No. GR/250), have applied for exemption under sub. Section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act :—

AND WHEREAS, I, B. N. Som, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefit under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme-1976, (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour notification No. S-35014/504/85/SS.IV/ Dated 3-1-86 and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, B. N. Som, hereby exempt the above said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period with effect from 3-1-89 to 2-1-92 upto and inclusive of the 2-1-92.

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, if employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the

amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the Provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exempt/89/Pt.I/2869.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the condition specified in Schedule II annexed hereto, I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said mentioned in Schedule-I against each from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Rajasthan from the operation of the said scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE—I

Region Rajasthan

Sr. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	Effective date of exemption	C.P.F.C's File No.
1	2	3	4	5
1.	M/s Sivatronics Corporation Plot No. D-468/F, Road No. 9-A Visvakarma Industrial Area, Jaipur, Rajasthan.	RJ/5165	1-5-89 to 30-4-92	2/4132/92/DLI
2.	M/s Taito Watch Manufacturing Industries Visvakarma Industrial Area, Jaipur.	RJ/5167	1-5-89 to 30-4-92	2/4169/92/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, if employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM,
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I[2877.—WHEREAS M/s. Rourkela Steel Plant, Rourkela Sundergarh, Orissa (Code No. OR/250) have applied for exemption under sub-Section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act :—

AND WHEREAS, I, B. N. Som, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme-1976. (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour notification No. S-35014/504/85/SS-IV/Dated 3-1-86 and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto I, B. N. Som, hereby exempt the above said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period with effect from 3-1-89 to 2-1-92 upto and inclusive of 2-1-92,

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/2861.—WHEREAS M/s. State Engineering Corporation, P. O. Chachoki-144632, Phagwara, Punjab. (Code No. PN/3805) have applied for exemption under Sub. Section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act :—

AND WHEREAS, I, B. N. Som, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme-1976, (herein after referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-Section (2A) of 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour notification No. 2/1959/DLI/89/Pt.I/Dated 26-10-90 and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, B. N. Som, hereby exempt the above said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period with effect from 1-3-90 to 28-2-93 upto and inclusive of the 28-2-93.

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, involved maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payments of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, if employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM
Central Provident Fund Commissioner

INDIAN AIRLINES

New Delhi-110001, the 1st October 1992

No. FIN/RULES/43.—In exercise of the powers conferred by clause (a) sub-section (2) of Section 45 of the Air Corporation Act, 1953 (27 of 1953) the Indian Airlines with prior approval of the Central Government hereby makes the following regulations further to amend the Indian Airlines Employees Service Regulations (Service Regulations for Employees other than those in the Flying Crew and those in the Aircraft Engineering Department) Service Regulations, namely :—

- (1) These Regulations may be called the Indian Airlines Employees Service Regulations (Service Regulations for Employees other than those in the Flying Crew & those in the Aircraft Engineering Department) Amendment Regulations 1992.
- (2) They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette.
- (3) In the Indian Airlines Employees Service Regulations (Service Regulations for Employees other than those in the Flying Crew & those in the Aircraft Engineering Department) Service Regulations, 1959, for Regulations 147B, 147C and 147D following shall be substituted and Regulations 147E and 147F shall be added namely :—

*147B A male employee who undergoes vasectomy operation under the Family Welfare Programme will be granted Special Casual Leave with pay not exceeding six days. If male employee undergoes Vasectomy operation for the second time on account of the failure of the first operation, Special Casual Leave not exceeding six days will be granted again on production of certificate from the medical authority approved by Indian Airlines to the effect that the second operation was performed due to the failure of the first operation.

**147C(i). A woman employee who undergoes tubectomy operation (puerperal or non-puerperal) will be granted Special Casual Leave not exceeding 14 days. A woman employee who undergoes tubectomy operation by laparoscopic method shall also be eligible for the Special Leave.

(ii) A woman employee who undergoes Tubectomy operation after Medical Termination of Pregnancy may be granted Special Casual Leave not exceeding 14 days.

(iii) A woman employee who has insertion of intra-uterine a contraceptive device may be granted Special Casual Leave on the day of insertion.

***147D. A male employee whose wife undergoes either puerperal or non-puerperal tubectomy operation under the Family Welfare Programme, may be granted Special Casual Leave for seven days subject to the production of a Medical Certificate to that effect. It shall not be necessary to state in the certificate that the presence of the employee concerned is required to look after the wife during convalescence.

147E. An employee who requires Special Casual Leave beyond the limits laid down for undergoing sterilisation operation owing to the development of post-operation complications may be allowed Special Casual Leave to cover the period for which he or she is hospitalised on account of post-operative complications, subject to the production of a Certificate from the Medical authorities approved by Indian Airlines. The benefit of additional Special Casual Leave may also be extended to the extent of seven days in case of vasectomy operation and 14 days in case of tubectomy operation to such employees who after sterilisation operation do not remain hospitalised, but at the same time are not found fit to go to work, subject to the production of a Medical Certificate from the appropriate authority.

147F. An employee who is either unmarried or has less than two living children undergoes operation for recanalisation may be granted Special Casual Leave upto a period of 21 days or actual period of hospitalisation, whichever is less, as certified by the Medical authority approved by Indian Airlines. In addition, Special Casual Leave can also be granted for the to and fro journey performed for undergoing this operation. The grant of Special Casual Leave for recanalisation operation (without any commitment to the reimbursement of medical expenses) is subject to the following conditions :

(i) The operation should have been performed in Hospital/Medical College/Institute where facilities for recanalisation are available. If the Operation is performed in a Private Hospital, it should be one nominated by Indian Airlines.

(ii) The request for grant of Special Leave should be supported by a Medical Certificate from the Doctor who performed the operation to the effect that hospitalisation of Indian Airlines employee for the period stipulated therein was essential for the operation and post-operation recovery.

NOTES :—

*Principal Regulation inserted with effect from 9th November, 1962 vide Notification No Fin/Rules/42/64 dated 15th January, 1964.

Subsequently amended by Notification No. Fin/Rules/42/917 dated 23rd August, 1967.

**Principal Regulation inserted vide Notification dated 25th July, 1968.

Subsequently amended by Notification No. Fin./Rules/43/4 dated 9th October, 1985, published on page No. 1863, Part II, Section 4 of Gazette of India, dated 19th October, 1985.

***Principal Regulation published vide Notification in the Gazette of India, dated 17th November, 1973 Part III, Section 4, Page 1893.

Subsequently amended by Notification No. Fin/Rules/43/4 dated 9th October, 1985 published on page No. 1863, Part III, Section 4 of Gazette of India dated 19th October, 1985.

DAYA NARAIN
Director, Corporate Affairs

No. FIN/RULES/43.—In exercise of the powers conferred by clause (a) sub-section (2) of Section 45 of the Air Corporation Act, 1953 (27 of 1953) the Indian Airlines with prior approval of the Central Government hereby makes the following regulations further to amend the Indian Airlines Employees' (Aircraft Engineering Department) Service Regulations, namely :—

- (1) These Regulations may be called the Indian Airlines Employees' (Aircraft Engineering Department) Amendment Regulations, 1992.
- (2) They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette.
- (3) In the Indian Airlines Employees' (Aircraft Engineering Department) Service Regulations, 1959, for Regulations 147B, 147C and 147D following shall be substituted and Regulations 147E and 147F shall be added namely :—

*147B. A male who undergoes vasectomy operation under the Family Welfare Programme will be granted Special Casual Leave with pay not exceeding six days. If male employee undergoes Vasectomy operation for the second time on account of the failure of the first operation, Special Casual Leave not exceeding six days will be granted again on production of certificate from the medical authority approved by Indian Airlines to the effect that the second operation was performed due to the failure of the first operation.

**147C(i). A woman employee who undergoes tubectomy operation (puerperal or non-puerperal) will be granted Special Casual Leave not exceeding 14 days. A woman employee who undergoes tubectomy operation by laparoscopic method shall also be eligible for the Special Leave.

(ii) A woman employee who undergoes Tubectomy operation after Medical Termination of Pregnancy may be granted Special Casual Leave not exceeding 14 days.

(iii) A woman employee who has insertion of intra-uterine a contraceptive device may be granted Special Casual Leave on the day of insertion.

***147D. A male employee whose wife undergoes either puerperal or non-puerperal tubectomy operation under the Family Welfare Programme, may be granted Special Casual Leave for seven days subject to the production of a Medical Certificate to that effect. It shall not be necessary to state in the certificate that the presence of the employee concerned it required to look after the wife during convalescence.

147E. An employee who requires Special Casual Leave beyond the limits laid down for undergoing sterilisation operation owing to the development of post-operation complications may be allowed Special Casual Leave to cover the period for which he or she is hospitalised on account of post-operational complications, subject to the production of a Certificate from the Medical authorities approved by Indian Airlines. The benefit of additional Special Casual Leave may also be extended to the extent of seven days in case of vasectomy operation and 14 days in case of tubectomy operation to such employees who after sterilisation operation do not remain hospitalised, but at the same time are not found fit to go to work, subject to the production of a Medical Certificate from the appropriate authority.

147F. An employee who is either unmarried or has less than two living children undergoes operation for recanalisation may be granted Special Casual Leave upto a period of 21 days or actual period of hospitalisation, whichever is less, as certified by the Medical authority approved by Indian Airlines. In addition, Special Casual Leave can also be granted for the to and fro journey performed for undergoing this operation. The grant of Special Casual Leave for recanalisation operation (without any commitment to the reimbursement of medicinal expenses) is subject to the following conditions :

(i) The operation should have been performed in Hospital/Medical College/Institute where facilities for recanalisation are available. If the Operation is performed in a Private Hospital, it should be one nominated by Indian Airlines.

(ii) The request for grant of Special Leave should be supported by a Medical Certificate from the Doctor who performed the operation to the effect that hospitalisation of Indian Airlines employee for the period stipulated therein was essential for the operation and post-operation recovery.

NOTES :—

*Principal Regulation inserted with effect from 9th November, 1962, vide Notification No. Fin/Rules/42/64 dated 15th January, 1964.

Subsequently amended by Notification No. Fin/Rules/42/917 dated 23rd August, 1967.

**Principal Regulation inserted vide Notification dated 25th July, 1968.

Subsequently amended by Notification No. Fin/Rules/43/6 dated 9th October, 1985, published on page Nos. 1863 and 1964, Part III, Section 4 of Gazette of India dated 19th October, 1985.

***Principal Regulation Published vide Notification in the Gazette of India dated 17th November, 1973, Part III, Section 4, Page No. 1893.

Subsequently amended by Notification No. Fin/Rules/43/6, dated 9th October, 1985, published on page Nos. 1863 and 1864, Part III, Section 4 of Gazette of India dated 19th October, 1985.

DAYA NARAIN
Director, Corporate Affairs

No. FIN/RULES/43.—In exercise of the powers conferred by clause (a) sub-section (2) of Section 45 of the Air Corporation Act, 1953 (27 of 1953) the Indian Airlines with the prior approval of the Central Government hereby makes the following regulations further to amend the Indian Airlines Employees' Service Regulations (Service Regulations for Flying Crew) namely :—

- (1) These regulations may be called the Indian Airlines Employees' Service Regulations (Service Regulations for Flying Crew) Amendment. Regulations 1992.
- (2) They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette.
- (3) In the Indian Airlines Employees' (Flying Crew) Service Regulation, 1959, for Regulations 147B & 147C following shall be substituted & Regulations 147D, 147E & 147F shall be added, namely :—

*147B. A male employee who undergoes vasectomy operation under the Family Welfare Programme will be granted Special Casual Leave with pay not exceeding six days. If male employee undergoes Vasectomy operation for the second time on account of the failure of the first operation, Special Casual Leave not exceeding six days will be granted again on production of certificate from the medical authority approved by Indian Airlines to the effect that the second operation was performed due to the failure of the first operation.

**147C(i). A woman employee who undergoes tubectomy operation (puerperal or non-puerperal) will be granted Special Casual Leave not exceeding 14 days. A woman employee who undergoes tubectomy operation by laparoscopic method shall also be eligible for the Special Leave.

(ii) A woman employee who undergoes Tubectomy operation after Medical Termination of Pregnancy may be granted Special Casual Leave not exceeding 14 days.

(iii) A woman employee who has insertion of intra-uterine a contraceptive device may be granted Special Casual Leave on the day of insertion.

***147D. A male employee whose wife undergoes either puerperal or non-puerperal tubectomy operation under the Family Welfare Programme, may be granted Special Casual

Leave for seven days subject to the production of a Medical Certificate to that effect. It shall not be necessary to state in the certificate that the presence of the employee concerned is required to look after the wife during convalescence.

147E. An employee who requires Special Casual Leave beyond the limits laid down for undergoing sterilisation operation owing to the development of post-operation complications may be allowed Special Casual Leave to cover the period for which he or she is hospitalised on account of post-operational complications, subject to the production of a Certificate from the Medical authorities approved by Indian Airlines. The benefit of additional Special Casual Leave may also be extended to the extent of seven days in case of vasectomy operation and 14 days in case of tubectomy operation to such employees who after sterilisation operation do not remain hospitalised, but at the same time are not found fit to go to work, subject to the production of a Medical Certificate from the appropriate authority.

147F. An employee who is either unmarried or has less than two living children undergoes operation for recanalisation may be granted Special Casual Leave upto a period of 21 days or actual period of hospitalisation, whichever is less, as certified by the Medical authority approved by Indian Airlines. In addition, Special Casual Leave can also be granted for the to and fro journey performed for undergoing this operation. The grant of Special Casual Leave for recanalisation operation (without any commitment to the reimbursement of medical expenses) is subject to the following conditions :

(i) The operation should have been performed in hospital/Medical College/Institute where facilities for recanalisation are available. If the operation is performed in a Private Hospital, it should be one nominated by Indian Airlines.

(ii) The request for grant of Special Leave should be supported by a Medical Certificate from the Doctor who performed the operation to the effect that hospitalisation of Indian Airlines employee for the period stipulated therein was essential for the operation and post-operation recovery.

NOTES :—

*Principal Regulation inserted with effect from 9th November, 1962, vide Notification No. Fin/Rules/42/64 dated 15th January, 1964.

**Principal Regulation published vide Notification in the Gazette of India dated 17th November, 1973, Part III, Section 4, Page No. 1893.

Subsequently amended by Notification No. Fin/Rules/43/6, dated 9th October, 1985, published on page No. 1863, Part III, Section 4 of Gazette of India dated 19th October, 1985.

DAYA NARAIN
Director, Corporate Affairs

**GENERAL ACCOUNTS
And
BALANCE SHEET
1990-91**

Expenditure	INCOME & EXPENDITURE		ACCOUNT FOR THE YEAR 1990-91		Actuals for 1990-91
	Actuals for 1990-91	Income	Rs.	Rs.	
	(A) Maintenance		Grant Account—		
Administration—			1. Endowments and Grants—		
(i) Salaries	3,04,41,245		A. Income from Investments—		14,37,442
(ii) Other Charges	30,92,400		B. Grants—		
(iii) Common Services and General Charges	2,13,96,982	5,49,30,627	University Grants Commission	33,85,27,000	
Academic Departments—			State Government	2,12,000	33,87,39,000
A. Faculties—					
(i) Salaries	11,19,51,854				
(ii) Other Charges	94,36,371	12,13,88,225	2. Fees from Students—		
B. College—			Academic	23,69,180	
(i) Salaries	71,45,480		Examination	10,89,236	
(ii) Other Charges	4,00,083	75,45,563	Other Fees	5'25,615	39,84,031
C. General Education Centre—					5,51,321
(i) Salaries	9,67,458		3. Hostels—		
(ii) Other Charges	1,87,530	11,54,988			
3. Examinations—			4. Income from Building—		
(i) Salaries	32,79,993		Land and other Properties—		
(ii) Other Charges	50,53,102	83,33,095	Buildings	8,47,171	
4. M.A. Library—			Lands and Gardens	3,82,476	
(i) Salaries	50,61,338				12,29,647
(ii) Other Charges	48,98,694	99,60,032			

5. Students Facilities—					60,810
(i) Salaries	24,79,871				
(ii) Other Charges	5,64,199				
		30,44,070			
6. Fellowships—		29,68,162			
7. Hostels—					
(i) Salaries	234,47,927				
(ii) Other Charges	4,09,469				
		2,38,57,396			
8. Publications—					
(i) Salaries	4,25,680				
(ii) Other Charges	2,55,486				
		6,81,166			
9. Other Departments—					
(i) Salaries	1,32,09,342				
(ii) Other Charges	77,80,952				
		2,09,90,294			
10. Auxillary Services—					
(i) Salaries	32,93,729				
(ii) Other Charges	1,29,15,687				
		1,62,09,416			
11. Miscellaneous—					
(i) Leave Salary	86,09,798				
(ii) Salary Arrears	1,05,38,802				
(iii) Encashment of Leave	7,13,964				
(iv) Other Charges	87,71,627				
		2,86,34,191			
12. Schools—					
(i) Salaries	1,39,97,948				
(ii) Other Charges	6,02,378				
		1,46,00,326			
13. Provident Fund—		2,04,75,435			
14. Medical College Hospital—					
(i) Salaries	2,21,87,980				
(ii) Other Charges	41,85,824				
		2,63,73,804			
Grand Total		36,11,46,790			
Excess of receipt over expenditure		26,791			
Total—Maintenance Grant Account	36,11,73,581		Total		36,11,73,581
Sd/- Asstt. Finance Officer		Sd/- Deputy Finance Officer			Sd/- Shafiq Ahmad Finance Officer

INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT FOR THE YEAR 1990-91

Expenditure	Amount Actuals for 1990-91		Income	Amount	Actuals for 1990-91
	Rs.	Rs.			
(B) M.U. Development					
I. VI and VII Plan Scheme—			Grant Account—		
Development of Higher Education and Research—			Grant in Aid from UGC—		
Salaries and Allowances . . .	48,70,948		(i) VI & VII Plan Schemes	85,41,623	
Scholarship & Fellowship . . .	3,90,734		(ii) Grants-in-aid for Miscellaneous Schemes for UGC Govt. of India & U.P. Government	33,38,528	
Other Charges . . .	28,70,712	81,32,394	Total . . .	1,18,80,151	
			Excess of Expenditure over receipt	2,88,001	
II. Special Development Schemes VI & VII Plan—					
Salaries & Allowances . . .	(-)9,21,394				
Scholarship & Fellowship . . .	1,3,3530				
Other Charges . . .	2,22,785	(-)5,65,079			
III. Miscellaneous Schemes—					
Writing of Book at University Level	5,000				
Financial Assistance to Teachers	11,611				
Seminar/Symposium/Workshop/Conference . . .	1,17,867				
Travel Grant . . .	2,08,229				
Unassigned grant . . .	8,25,168				
Other Schemes . . .	34,43,962	46,11,837			
Total . . .		1,21,79,152	Total . . .		1,21,79,152

Sd/- (K.A. Siddiqui)
Deputy Finance Officer

Sd/- (S. Shafiq Ahmad)
Finance Officer

BALANCE SHEET AS ON 31st March 1991

Liabilities	Amount	Amount	Assets	Amount	Amount
	Rs.	Rs.		Rs.	Rs.
General Fund Accounts—					
Permanent Endowment—			Investments—(Various Accounts)		
Capitalised value of the donations received and investments made under Section 7 of the A.M.U. Act of 1920 as amended	30,00,000		Govt. Securities	—	15,59,36,702
Permanent Reserve Fund—			Fixed Deposit	—	
Capitalised value of the donations received and transfers made	51,06,395		Buildings & Lands	—	19,31,17,879
Special Floating Reserve Fund—			Equipment	14,76,92,835	
Capitalised value of the donations and Grants	10,40,221		Vehicles	20,75,794	
Floating Reserve Fund—			Furniture	—	14,97,68,629
Capitalised value of the donations etc.	3,76,554		Books	—	65,52,179
Trust Fund—			Depreciation Fund	—	2,04,99,889
Capitalised value of the donation etc.	16,50,976			—	31,776
Un-Utilised interest of the Fund	3,09,922			—	
	—————	19,60,898		—————	
Miscellaneous Funds					
Depreciation Fund	11,19,509	Miscellaneous Debit Balance—		
Building Fund	1,23,25,534		Permanent Advances	34,688	
Engineering College Fund	9,43,845		Compulsory Deposit Scheme	3,295	
Women's College Fund	23,560		Inter Fund Advances	1,88,59,420	
	—————	1,32,92,939	Suspense Accounts	20,636	
Miscellaneous Credit Balances—				—————	1,88,80,056
University's Contribution towards Provident Fund at the Credit of the employees who have opted for Pension	1,91,69,727		Excess Expenditure in the Maintenance Grant till the end of 1990-91	—	74,346
Students Aid Fund	1,52,571			—	
Compulsory Group Insurance Scheme	2,77,325				
Revolving Fund for Publication of Books in History Department	2,90,406		Development Grant Accounts—		
			Govt. of India's Scheme in Unani Medicine at A.K. Tibbiya College	1,14,396	
			Govt. of India's Scheme of Literary Research Unit at A.K. Tibbiya College	23,602	
			U.P. Govt. Post Partum Programme	2,09,973	

Liabilities	Amount	Amount	Assets	Amount	Amount
	Rs.	Rs.		Rs.	Rs.
Arrears of Accounts of revision of Scale of pay of Technical Teachers/ Engg. College Staff Junior Doctor's etc.	76,05044		Deposit Account of the Grant Received from Govt. of India for Dep'tt. of Kulliyat and Moallijat at A.K. Tibbiya College	74,974	
Recoveries suspense as per Annexure to Statement No. 4	2,39,381		Dev. Grant Saving Bank Account	38,83,581	
Miscellaneous Credit Balances	2,08,225				
National Service Scheme	1,02,889				
Saving Bank Account	33,47,220	3,13,92,788			
Development Grant Account—			Income and Expenditure Accounts—		
Capitalised value of the Grant Received from the University Grants Commission for—			Excess of Expenditure under Development Grant Accounts	2,46,97,11	2,90,04,137
Building	16,58,29,245				
Books	1,96,57,877				
Equipment	15,44,32,773				
Furniture	64,97,288				
Recoveries Suspense (As per Annexure to Statement No. 4)	1,63,906				
Suspense Accounts	4,887				
Inter Fund Advances	1,95,60,054				
Development Grant Scholarship Accounts—					
Deposit Account of the Grants Received from the Council of Scientific & Industrial Research	14,29,020				
Inter Fund Advances	3,65,967				
Deposit Account of the Grant Received for Scholarship from various agencies	5,53,412				
Deposit Account—					
Capitalised value of the Grants and donations received from—					
Ford Foundation	21,94,321				

Kuwait Govt.	1,00,000	
Islamic Republic of Iran	1,13,000	
Shah Saud	3,77,374	
Construction of 100 rooms Libyan	3,22,223	
Haji Saud Abdul Aziz Al-Babtain for construction of school	10,37,624	
Dr. Hasan Kamal (For Modification and construction of Union School Building)	11,73,024	
Mr. Ishrat Husain Usmani for Scholarship	20,000	
Late Mr. Mohd. Amjad Ali for purchase of Library Book	3,62,993	
Mr. Sabih Ahmad Kamali	1,79,227	
Jammu & Kashmir Government	6,96,820	
	65,76,606	
Miscellaneous Grants and Deposits—		
(i) Grants under PL-480 and other Programmes	2,507	
(ii) Studies on Minor forest Oil Seed under Dr. S.M. Osman Deptt. of Chemistry	44,741	
(iii) Project No. FC-IN-664 Deptt. of Bio-Chemistry under Dr. Salahuddin Siddiqi	1,13,335	
(iv) Security Deposit	29,34,444	
(v) Miscellaneous Credit, Balance as per Annexure to Statement No. 4	31,98,762	
(vi) S.S. Hall Canteen Vice-Chancellor's Fund	74,57 1,00,15,360	
	1,63,83,721	
Provident Fund Account—		
Provident Fund & Pension	12,48,50,943	
Refundable Receipt	1,26,250	
Inter Fund Advance	49,85,410	
	12,99,62,603	
Medical College Fund—		
Capitalised value of donation and Receipts	61,84,324	
Golden Jubilee Fund—		
Excess of Expenditure over Receipt	5,891	
Scholarships Accounts—		
Excess Expenditure over Receipt	76,786	
A.M.U Revolving Fund		
For House Building Loan Advances	17,43,048	
Chair in Rural Economics—		
Excess of Expenditure over Receipt	3,157	
Closing Balances—		
A.M.U Deposit Accounts—		
State Bank of India, AMU Branch	67,96,015	
Syndicate Bank, Extension Counter		
A.M.U.	5,170	
A.M.U Development Grant Scholarships Accounts—		
State Bank of India, A.M.U. Branch	19,76,235	
Provident Fund Accounts—		
State Bank of India (S.B.)	13,67,159	
State Bank of India (Current)	70,097	
Allahabad Bank of India (Saving Bank Accounts)	1,61,365	
Post Office, Saving Bank	1,535	
	16,00,156	
Medical College Funds—		
State Bank of India, A.M.U. Branch	1,97,497	
Dr. Wali Mohd. Waqf Alai-Azad Account—		
State Bank of India, A.M.U. Branch	84,663	
Golden Jubilee Fund—		
State Bank of India, A.M.U. Branch	17,313	
Sheikh Zayed Institute of Petroleum and Technology—		
Syndicate Bank, A.M.U. Extension Counter	5,49,024	
Permanent Islamic Solidarity Fund—		
Syndicate Bank, A.M.U. Extension Counter	8,343	

Liabilities	Amount	Amount	Assets	Amount	Amount
	Rs.	Rs.		Rs.	Rs.
Dr. Wali Mabd. Waqf Fund—			Fatima Waqf—		
Capitalised value of donation	3,96,343		State Bank of India, A.M.U. Branch		44,875
Excess Receipts over Expenses	69,512	4,65,855	Scholarship Account—		
			Allahabad Bank, A.M.U. Branch		10,60,737
Golden Jubilee Fund—			A.M.U. Students Welfare Funds—		
Capitalised value of donations	1,54,900		Excess of Expenditure over Receipts		2,682
Excess of Receipts over Expenditure	8,382	1,63,282	State Bank of India A.M.U. Branch		75,218
Sheikh Zayed Institute of Petroleum and Technology—					
Capitalised value of donation received	34,17,541				
Excess of Receipts over Expenditure	12,39,553	46,57,094			
Permanent Islamic Solidarity Fund—					
Capitalised value of the donations	3,13,791				
Excess Receipt over Expenditure	397	3,14,188			
Bibi Fatima Waqf—					
Capitalised value of donation	94,823				
Excess of Receipt over Expenditure	2,141	96,964			
State Bank of India Endowment for setting up a Chair in Rural Economics—					
Capitalised Value of donations		2,956			
A.M.U Revolving Fund for House Building Advance—					
Capitalised value of the amount received from U.G.C./Transferred from					
Deposit Accounts/Recoveries	46,84,477				
Inter Fund Advances	2,00,000				
Excess Receipt over Expenditure	26,00,210	74,84,687			

Scholarship Accounts—

Capitalised value of the Scholarships 11,37,523

Students Welfare Fund—

Capitalised value of donation Received 12,81,797

Closing Balance—

Chair in Rural Economics . . .	201
Maintenance Grant Accounts . . .	52,03,501
Development Grant Accounts . . .	15,53,892
	<hr/>
	67,57,594

Grand Total . . .	60,72,52,927	Grand Total . . .	60,72,52,927
-------------------	--------------	-------------------	--------------

Sd/- (S. Fazal Abbas Naqvi)

*Asstt. Finance Officer,
(Accounts)*

Sd/- (Kafeel Ahmad Siddiqui)

*Deputy Finance Officer,
(Accounts)*

Sd/-

*(S. Shafiq Ahmad)
Finance Officer,*

**ANNEXURE 'A' TO THE
STATEMENT SHOWING THE DETAILS OF**

Head of Account 1	Investment 2	Buildings 3	Books 4		
I. M.U. General Fund—					
Permanent Endowment	30,00,000	—	—	—	—
Permanent Reserve Fund	49,92,517	1,13,878	—	—	—
Special Floating Reserve Fund	31,700	10,03,296	—	—	—
Floating Reserve Fund	15,424	3,61,130	—	—	—
Trust Fund	15,06,180	1,50,802	—	—	—
Depreciation Fund	4,81,911	—	—	—	—
Current Expenses	1,85,18,867	—	—	—	—
Building Fund	—	1,23,25,534	—	—	—
Engg. College Fund	—	9,43,845	—	—	—
Women's College Fund	—	23,560	—	—	—
Maintenance Grant Balances	—	—	—	—	—
Total—General Fund	2,85,46,599	1,49,22,045	—	—	—
II (a) M.U. Development Grant Account	—	16,45,76,403	2,03,01,646	—	—
(b) M.U. Development Grant Scholarship Account	—	—	—	—	—
III M.U. Deposit Account—					
Ford Foundation Grant	—	20,19,168	39,956	—	—
(a) Libyan Ambassy Construction of 100 rooms	3,00,000	21,922	—	—	—
(b) Construction of Schools	—	—	—	—	—
Jammu & Kashmir Govt. Grant	—	6,86,820	—	—	—
Kuwait Grant	—	72,475	—	—	—
Kuwait School (Haji Saud Aziz Al-Babtain).	—	8,89,358	—	—	—
Shah Saud Donation	3,76,981	—	—	—	—
Shah of Iran	—	—	1,10,694	—	—
Vice-Chancellor's Fund (Mohd. Ali Johar Hall)	24,22,913	22,14,554	—	—	—
Dr. Hasan Kamal for Construction of Union School Building	5,50,979	8,80,843	—	—	—
S.S. Hall Canteen	74,572	—	—	—	—
Dr. Amjad Ali	3,52,456	—	47,593	—	—
Sheikh Zaid Institute of Pet Sabih Ahmad Kamali (Shah Waliullah)	—	—	—	—	—
Ishrat Husain Usmani	1,79,227	—	—	—	—
General Balances	20,000	—	—	—	—
Total : M.U. Deposit A/Cs	2,36,075	94,382	—	—	—
IV. M.U. Medical College Fund	—	—	59,12,830	—	—
V. Dr. Wali Mohd. Waqf.	3,81,192	—	—	—	—
VI. State Bank of India (Chair in Rural Economics)	—	—	—	—	—
VII. Sheikh Zaid Institute of Petroleum & Tech.	—	34,17,541	6,90,529	—	—
VIII. Golden Jubilee Fund	—	57,617	84,461	—	—
IX. Provident Fund	11,19,69,174	—	—	—	—
X. Bibi Fatima Waqf.	—	—	52,089	—	—
XI. AMU Campus Development permanent Solidarity Fund	3,05,840	—	—	—	—
XII. A.M.U. Revolving Fund (H.B.L.)	57,41,639	—	—	—	—
XIII. M.U. Scholarship Account	—	—	—	—	—
XIV. A.M.U. Students Welfare Fund	12,03,897	—	—	—	—
	15,59,36,702	19,31,17,879	2,04,99,889	—	—

BALANCE SHEET

VARIOUS FUNDS AT 31st March, 1991

Equipment	Furniture	Loans and Advances	Inter-Fund	Miscellaneous Dr. Balance		Cash Balance	Total			
				5	6	7	8	9	10	11
				Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.
				—	—	—	—	—	—	30,00,00,0
				—	—	—	—	—	—	51,06,395
				—	—	—	—	5,225	—	10,40,221
				—	—	—	—	—	—	3,76,554
				—	—	—	—	3,03,916	—	19,60,898
				—	—	31,776	—	6,05,822	—	11,19,509
				—	—	—	—	6,50,860	—	1,91,69,727
				—	—	—	—	—	—	1,23,25,534
				—	—	—	—	—	—	9,43,845
				—	—	—	—	—	—	23,560
				—	—	1,88,59,420	—	(—)67,69,324	—	1,20,90,096
				—	—	1,88,59,420	—	31,776	(—)52,03,501	5,71,56,339
14,72,87,897	65,29,839	—	1,95,60,054	—	2,51,20,596	15,53,892	—	38,18,22,543	—	—
			—	—	3,72,164	19,76,235	—	—	—	23,48,399
1,14,113	21,005	—	—	—	—	79	—	—	—	21,94,321
			—	—	—	301	—	—	—	3,22,223
10,000	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6,96,820
5,214	1,335	—	—	—	—	20,976	—	—	—	10,00,000
	—	—	—	—	—	1,48,266	—	—	—	10,37,624
		—	—	—	—	393	—	—	—	3,77,374
		—	—	—	—	2,306	—	—	—	1,13,000
22,67,705	—	—	—	—	—	31,10,188	—	—	—	1,00,15,360
		—	—	—	—	(—)58,798	—	—	—	11,73,024
		—	—	—	—	—	—	—	—	74,572
		—	—	—	—	37,056	—	—	—	3,62,993
83,700	—	—	—	—	—	—	—	—	—	83,700
		—	—	—	—	—	—	—	—	1,79,227
		—	—	—	—	—	—	—	—	20,000
		—	20,92,159	—	1,72,945	36,14,528	—	—	—	62,10,089
24,80,730	22,340	20,92,159	—	—	1,72,945	68,01,183	—	—	—	2,29,60,327
		—	—	69,154	4,843	1,97,497	—	—	—	61,84,325
		—	—	—	—	84,663	—	—	—	4,65,855
		—	—	—	3,157	(—)201	—	—	—	2,956
		—	—	—	—	549,024	—	—	—	46,57,094
		—	—	—	3,891	17,313	—	—	—	1,63,282
		—	—	—	1,63,93,273	16,00,156	—	—	—	12,99,62,603
		—	—	—	—	44,875	—	—	—	96,96
		—	—	—	—	8,348	—	—	—	3,14,188
		—	—	—	—	17,43,048	—	—	—	74,84,687
		—	—	—	—	11,37,523	—	—	—	11,77,523
		—	—	—	—	75,218	—	—	—	12,79,115
14,97,68,629	65,52,00,179	20,92,159	3,84,88,628	4,21,02,645	—	74,77,489	—	—	—	61,60,36,199

**ANNEXURE 'B' TO BALANCE SHEET
STATEMENT SHOWING THE DETAILS OF VARIOUS FUNDS
AND INVESTMENT AS ON 31st March, 1991**

Head of Account	Amount	Amount	Head of Account	Amount	Amount
	Rs.	Rs.		Rs.	Rs.
1. Liabilities—					
Permanent Endowment		30,00,000	Capital Grant from U.G.C. for purchase of Evacuee Property donation for—		1,89,000
Permanent Reserve Fund—		10,05,831	Art Gallery by Prof. Moinuddin		21,376
H.E. Nizam's Donation			General Buildings		500
Prince of Wales Science School Account	2,78,578		Books		15,877
Sir Syed Ahmed Memorial Fund	1,39,027		Construction of 50 Beds Ward at Tibbiya College—		
Capital of M.A.O. College	55,333		(i) Dawakhana Tibbiya College		50,000
Transfers from—			(ii) U.P. Government		50,000
Floating Reserve Fund	4,51,147				
Current Expenses Fund	70,084				1,37,753
Maintenance Grant Account	22,42,082				
Special Floating Reserve Fund	8,64,313				
		51,06,395			
Grant from Ex-Princely States—			Miscellaneous—		
Bhopal State Grant			Interest on Investment for Art Gallery		2,400
(i) Science College	2,48,479		Cost of Waqf House of Nasir-uddin Khan of Shahjahanpur		1,600
(ii) Flying Club	50,000		Auchinleck Memorial Fund		99,754
Bhawalpur Estate Grant for General Building	65,000		Polytechnic Account		1,50,415
Mehmoodabad State Govt.	38,000		Miscellaneous Receipts		1,169
					50,451
Grant for General Building Endowments—	4,01,479				10,40,221
Shahjahanpur Waqf	1,150				
Fazle Haq Waqf	4,500		Floating Reserve Fund		3,51,784
Badaun Waqf	550		Capitalised Fund Donation for— Completion of A.M.U. History		300
	6,200		Amir Khushro Fund		434
			Qanooni Masoodi Fund		3,436
			General Purposes		7,000
			Compensation of Land		13,600
					3,76,554

rust Fund—

Details given in separate Statement
(Annexure to Statement No. 4).

19,60,898

Medical College Fund—**Donation From—**

State	16,05,000
Individuals	22,99,649
His Majesty the King of Saudi Arabia	10,00,000
Rusni Ministry of Bombay	39,680
Miss E.G. Everest of England	13,723
Income and Expenditure Account	
Medical College	12,26,272
	61,84,324

Dr. Wali Mohd. Waqf-Al-Aulad

Capital Fund	4,65,855
Golden Jubilee Fund—	

Donation for—

Renovation of Sir Syed House	84,268
Establishment of Sir Syed Academy	62
Jubilee Scholarships	18,934
Establishment of school	60,018
	1,63,282

Capitalised Value of—

(i) Donation from Sheikh Zaid for establishment of Institute of Petroleum & Technology	46,57,094
(ii) Permanent Islamic Solidarity Fund for A.M.U. Campus Development	3,14,188
(iii) Bibi Fatima Waqf Income & Expenditure A/C	96,964
(iv) State Endowments for setting up a chair in Rural Economics	2,956
Scholarship Account	11,37,523
Students Welfare Fund	12,79,115

II. Assets—**Investments—****(a) Government Securities—**

Permanent Reserve Fund	1,22,267
Special Floating Reserve Fund	6,700

Total—(a)

1,28,967

(b) Fixed Deposits—

Permanent Endowment	30,00,000
Permanent Reserve Fund	48,70,250
Special Floating Reserve Fund	25,000
Floating Reserve Fund	15,424
Trust Fund	15,06,180
Current Expenses Fund	185,18,867
Depreciation Fund	4,81,911
Maintenance Grant Deposit Account Shah Saud Donation	3,76,981
S.S. Hall Canteen	74,572
Deposit Account (General Balances)	2,36,075
Donation from Hasan Kamal	3,50,979
Donation from Libyan Govt.	3,00,00
Donation from M. Sahib Ahmad Kamali	1,79,227
Donation from Late Mr. Mohd. Amjad Ali	3,52,456
Dr. I.H. Usmani	20,000
Vice-Chancellor's Fund	24,22,913
Dr. Wali Mohd. Waqf Al-Aulad	3,81,192
Golden Jubilee Fund	57,617
Sheikh Zaid Institute of Petroleum & Tech.	34,17,541
Permanent Islamic Solidarity Fund	3,05,840
Provident Fund Account	11,19,69,174
M.U. Revolving Fund	57,41,639
A.M.U. Students Welfare	12,03,897

Total

15,58,07,735

Total—Investments(a) 4 (b)

15,59,36,702

Head of Account	Amount	Amount	Head of Account	Amount	Amount			
	Rs.	Rs.		Rs.	Rs.			
Buildings—								
Permanent Reserve Fund . . .	1,13,878		Development Grant Account . . .		2,03,01,646			
Special Floating Reserve Fund . . .	10,03,296		M.U. Deposit Account—					
Floating Reserve Fund . . .	3,61,130		(i) Ford Foundation Grant . . .	39,956				
Trust Fund . . .	1,50,802		(ii) Shah of Iran Govt. Grant . . .	1,10,694				
Building Fund . . .	1,23,25,534		(iii) Dr. Amjad Ali . . .	47,593	1,98,243			
Engineering College Fund . . .	9,43,845		Total— . . .		2,04,99,889			
Women's College Fund . . .	23,560							
		1,49,22,045						
Development Grant Account . . .		16,45,76,403						
Deposit Accounts—								
Ford Foundation Grant . . .	20,19,168		Furniture—		65,29,839			
Jammu & Kashmir Govt. Grant . . .	6,86,820		Development Grant Account . . .					
Kuwait Govt. Grant . . .	72,475		M.U. Deposit Account—					
Kuwait School . . .	8,89,358		Ford Foundation Grant . . .		21,005			
General Balances . . .	94,382		Kuwait Govt. Grant . . .		1,335			
Construction of Hostel (Libyan Embassy) . . .	21,922		Total—Furniture . . .		65,52,179			
Mohd. Ali Johar Hall (V.C. Fund) . . .	22,14,554							
Dr. Hassan Kamai for School Building . . .	8,80,843		Equipment—					
		68,79,522	Development Grant Account (including Vehicles) . . .		14,72,87,897			
Medical College Fund . . .	59,12,830		M.U. Deposit Account—					
Golden Jubilee Fund . . .	84,461		Ford Foundation Grant . . .		1,14,113			
Sheikh Zaid Institute of Petroleum . . .	6,90,529		Kuwait Govt. Grant . . .		5,214			
Bibi Fatima Waqf . . .	52,089		Jamma & Kashmir Govt. Grant . . .		10,000			
		67,39,909	V. C.'s Fund . . .		22,67,705			
Grand Total—Buildings	19,31,17,879		Sheikh Zaid Institute of Petroleum . . .		83,700			
			Total— . . .		14,97,68,629			

(S. Fazal Abbas Naqvi)
Asstt. Finance Officer
(Accounts)

(Kafeel Ahmad Siddiqi)
(Deputy Finance Officer)
(Accounts)

BANK RECONCILIATION STATEMENTS AS ON

31 March 1991

	M.U. Fund Account	M.U. Grant Account	M. U. Deposit Account	M. U. P. F. Account	M. C. Fund Account
	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.
Balance as per Accounts	-52,03,501	+*4,22,343	+ 68,01,183	+ 13,67,159	1,97,497
Deduct—					
Remittance in Transits	-85,75,536	-3,21,96,547	- 32,96,934	- 37,34,00	—
Erroneous/Unclassified Debits by the Bank	-2,35,737	-22,296	- 9,314	- 68,612	—
Total—	-1,40,14,774	-3,17,96,500	+ 34,94,935	- 24,35,461	1,97,497
Add—					
Uncashed cheques	+2,93,77,318	+ 3,47,14,075	+ 3,47,758	+ 23,99,506	—
Erroneous/Unclassified credits by the Bank	+52,769	+33,008	+ 2,27,479	+ 35,955	—
Balance as per Bank Statements and Pass Book of Saving Bank I.P.O.S. Account	+1,54,15,313	+29,50,583	+ 40,70,172	NIL	1,97,497
	+19,76,235 CR. M.U. Sch. Grant A/C				
	-15,53,892 D.R. M.U. Dev. Grant A/C				
	+4,22,343				

(K.A. SIDDIQUI)
Deputy Finance Officer
(Accounts)

Sd/-
(S. FAZAL ABBAS MAQVI)
Asstt. Finance Officer (Account)

AUDIT CERTIFICATE

I have examined the Income and Expenditure Account for the year ended 31st March, 1991 and the Balance Sheet as on 31st March, 1991 of Aligarh Muslim University, Aligarh. I have obtained all the information and explanations that I have required and subject to the observations in the appended audit Report, I certify, as a result of my audit, that in my opinion these accounts and Balance Sheet are properly drawn up so as to exhibit a true and fair view of the state of affairs of the Aligarh Muslim University, Aligarh according to the best of information and explanations given to me and as shown by the books of the organisation.

sd/-

(C.V. AVADHANI)
Accountant General/Audit-I
U.P. Allahabad

Date : 14-1-92

AUDIT REPORT
of the
Accountant-General Uttar Pradesh
on the Accounts of the
Aligarh Muslim University
for the year
1990-91

Audit Report on the accounts of Aligarh Muslim University for the year 1990-91

I. Introductory :

The Aligarh Muslim University, Aligarh was established on 1st December, 1920 under the Aligarh Muslim University Act, 1920. It offers undergraduate and Post graduate courses in Theology Arts, Sciences, Social Sciences, Law, Commerce, Engineering and Technology, Medicine, Computer Science, and such other faculties as may be prescribed by the Statutes. It also makes provision for research and advancement and dissemination of knowledge promotion of oriental and Islamic studies especially the educational and cultural advancement of the Muslims of India.

It is mainly financed by grants from University Grants Commission (UGC). It also receives grants directly from the Government of India, Government of Uttar Pradesh (UP) and organisations like Indian Council of Agricultural Research (ICAR), Council of Scientific and Industrial Research (CSIR) etc. for specific purposes. Its own receipts are from tuition and examination fees, hostel rent, interest on investments etc.

The accounts of the University are audited by the Comptroller and Auditor General of India (CAG) under section 19 (2) of Comptroller and the Auditor General's (Duties, Powers and Conditions of Services) Act, 1971. A broad analysis of the income and expenditure of the University for the last three years ending 1990-91 is given below:

Income	1988-89	1989-90	1990-91
	(Rupees in lakhs)		
1. Maintenance Grant from			
(i) UGC	2649.83	2942.94	3385.27
(ii) Government of U.P.	2.62	2.12	2.12
(iii) Carry over of unspent balance of Grants for revision of Scale of Pay	126.50	—	—
	2778.95	2945.06	3387.39
2. Grants from Government of India and UGC for specific purposes : -			
(i) Recurring	56.60	148.89	118.80
(ii) Non-recurring	229.92	396.34	132.17
	286.52	545.23	250.97
3. Income from :-			
(i) Endowments and investments	20.62	23.18	14.37
(ii) Land and Buildings	12.83	12.78	12.30
	33.45	35.96	26.67

Income	1988-89	1989-90	1990-91
	(Rupees in lakhs)		
4. Academic receipts	41.11	40.62	42.05
5. Hostel receipts	5.44	5.60	5.63
6. Medical College receipts	3.31	3.60	2.72
7. Miscellaneous receipts	111.53	139.70	147.27
8. Excess of expenditure over income			
(i) Capital	79.90	—	31.29
(ii) Development	107.18	82.13	2.99
(iii) Maintenance	0.20	0.81	—
	187.28	82.94	34.28
Total	3447.59	3798.71	3896.98

II. Expenditure			
1. Capital			
(i) Buildings	125.93	113.26	69.64
(ii) Equipments	155.50	229.55	83.86
(iii) Books	25.28	19.09	6.59
(iv) Furniture	3.08	2.55	3.37
	309.81	364.45	163.46
2. Revenue expenditure (Pay and allowances and Common services)	1711.14	1772.03	2123.70
3. Academic	336.02	373.56	391.86
4. Hostels	204.62	222.20	238.57
5. Medical College Hospital	193.05	206.74	263.74
6. Fellowship and Scholarships	93.39	110.53	29.68
7. Development grants	163.79	231.02	121.79
8. Miscellaneous expenditure	274.91	300.30	359.16
9. Contributions to Provident Fund and Pensions	160.86	185.99	204.75
10. Excess of income over expenditure			
(i) Capital	—	31.89	—
(ii) Maintenance	—	—	0.27
	—	—	0.27
Total	3447.59	3798.71	3896.98

2. Comments on Accounts**(i) Capitalisation of grants without creating assets :**

The University had received development grants (Non-recurring) aggregating Rs. 3464.17 lakhs upto 31st March 1991 from Government of India and U.G.C. for development purposes against which it incurred expenditure of Rs. 3386.96 lakhs as detailed below, leaving an unspent balance of Rs. 77.21 lakhs.

	Grants	Expenditure
	(Rupees in lakhs)	
Buildings	1658.29	1645.76
Books	196.58	203.02
Equipments	1544.33	1472.88
Furniture	64.97	65.30
Total	3464.17	3386.96

The University capitalised the whole amount of the grant (Rs. 3464.17 lakhs) whereas assets were created for Rs. 3386.96 lakhs only. It continued the practice of not exhibiting the unspent amount of grants separately as liability in its Balance Sheet despite comments in Audit Report for the year 1988-89 and 1989-90.

(ii) Various Departments of the University purchased equipments, apparatus, furniture etc. for Rs. 3.31 lakhs (annexure 'A') out of the grants received under revenue head but the value of these articles had not been taken in the Balance Sheet as asset.

The University stated (September 1991) that a policy matter in this regard was under consideration of the U.G.C.

3. Bank Reconciliation

The position regarding difference between the balance shown in the cash book of the University and that appearing in the bank account as of 31st March, 1991 was as under :—

Nature of difference	More than 10 years	6 to 10 years	3 to 5 years	1 to 2 years	1990-91	Total
	(Rupees in lakhs)					
1. Credits appearing in the cash book but not in bank accounts	0.08	0.06	0.47	0.36	467.56	478.03
2. Credits appearing in the bank a/c but not in cash book	0.14	0.27	2.09	0.03	-0.96	3.49
3. Debits appearing in cash books but not in bank a/c	Nil	0.78	0.31	4.39	662.91	668.39
4. Debits appearing in bank a/c but not in cash book	2.25	0.27	0.29	0.29	0.26	3.36
Total	2.47	1.38	1.16	7.57	1140.69	1153.27

The difference pertaining to previous years had not been investigated.

A forged withdrawal of Rs. 2.22 lakhs made in 1972-73 was under investigation with the Central Bureau of Investigation.

The University stated (September 1991) that a net difference of Rs. 956.84 lakhs was reconciled during March 1991 to September 1991. However no records were produced till the completion of audit so as to verify the same.

4. Outstanding Advances :

Advances totalling Rs. 294.54 lakhs given to various departments of the University viz—Building Department, Computer Centre, Central Automobile workshop, Examination, Purchase Office, Physics Department, etc. to meet their requirement/purchases from time to time were awaiting adjustment (September 1991). Agewise position of outstanding advances was as under :—

Year in which advance was given	No. of cases	Amount in Lakhs of Rupees
1961-62 to 1971-72	424	10.94
1972-73 to 1982-83	1136	41.35
1983-84 to 1988-89	760	105.74
1989-90	321	55.22
1990-91	689	81.29
Total		294.54

5. Physical Verification of books of at the University Library.

According to the laws of the University Library the Physical verification of books should be conducted in such a way that the entire stock of library books is physically verified at least once in five years. It was observed that phy-

sical verification of books was taken up with effect from 1984-85 and 23 out of 48 departments only could be completed as of March 1991. A periodical report on the physical verification indicating the details and causes for losses was to be submitted to the library committee for taking a final decision. But no such reports were sent to it.

Details of missing books in respect of the 23 departments were as under :

Year of verification	No. of missing books	Value Rs. in lakhs
Prior to 1986-87	4533	1.31
1987-88	232	0.05
1988-89	589	0.51
1989-90	44	0.23
Total	5397	2.10

The University stated (September 1991) that the physical verification in respect of the remaining departments would be taken up on availability of staff and that the matter to write off the loss was under consideration of the Executive Council.

6. Records not Produced and replies still awaited :

- (a) During the course of audit records of the following departments were not produced for audit despite several reminders.
 - 1. Research Projects :
 - (a) All account records of D.S.A. and COSIST programme of UGC for the physics departments
 - (b) Accounts records of research project for the Chemistry Department.
 - 2. Records of Examination Section
 - 3. Records of consulting fees realised by Civil Engineering Department.
 - 4. Aligarh Muslim University City High School.
 - 5. Records of the Centre of Cardiology and Cardiovascular research.
- (b) Out of 310 audit memos issued during audit, replies to 203 audit notes were given up to 28-9-81-91 the date of completion of audit. Replies to 55 audit memos were sent to this office on 30-10-1991 and replies to 52 audit memos in which matters of irregular pay fixation research projects, unsatisfactory working of Central Refrigeration Repair Centre etc. were commented had not been given till the finalisation of audit report (November 1991).

7. Outstanding Paras

Following paras remained outstanding as of September 1991.

S.No.	Inspection Report for the year	Number of paragraphs
1	1985-86	4
2	1986-87	21
3	1987-88	7
4	1988-89	25
5	1989-90	9

ANNEXURE—A
Referred to the Paragraph 2 (i)
statement showing Capitalisation of Revenue grants

S. No.	Rough note Page No.	Items purchased	Amount	Head of Account	Departments	Remarks
1	2	3	4	5	6	7
1.	225—226	Fans (Cooler & Ceiling)	1,850.00	Lab running Expenses	Engineering College	
2.	" "	Cabinet Display Board & filing cabinet	4,965.00	Seminar & lecture Conting.	Do.	
3.	" "	Steel Electric Laddes	6,100.00	Contingency (Reappropriated		
4.	309—312	Furniture	23,700.00	from Exhibition) Maint & Lab. Expenses	Do.	
				Provision of Expert	Electronic Department	
5.	" "	Kelvinator Refrigerator	7,740.00	Maint Expenses P.C. Course,		
6.	" "	435 Sq. Mtrs poly Venxul Const. —Do.— Laying fitting	5,269.75 2,059.75	Syempisum of Refresher Course Lab. running Expenses	Do. Do. Do.	
7.	347—350	Refrigerator 165 Lit.	7,065.00	Do.	Anatomy Department	
8.	" "	Referigerator 90 Lit.	4,960.00	Do.	Do.	
9.	53—54	Cooler Body Grill etc.	1,225.00	Do.	Geology Department	
10.	" "	G.E.L. Cooler Fan 20"	1,324.00	Do.	Do.	
11.	" "	CAT No. SBD-159-Delux Super Automat B.D.O. inculater etc.	34,026.25	Do.	Do.	
12.	161—162	Photoclectric Colorimetre (5filter)	2,835.00	Do.	Bio-Chemistry Department	
13.	" "	Photoclectric Colorimetre (8 filter)	3,360.00	Do.	Do.	
14.	117—118	WTS 'CA' DE-IONISOR	7,176.00	Do.	Zoology Department	
15.	" "	VB the Varansy Balance (Varbar)	5,600.00	Do.	Do.	
16.	" "	Balti Boi Microwave Oven	17,080.00	Maintenance & Service of	Chemistry Department	
17.	151—153	Computer	84,900.00	Instrumentation Centre		
18.	151—153	Spectrophoto metre	12,600.00	Lab. Running Expenses	Chemistry Department	
19.	" "	Digital Spectrophoto metre	16,000.00	Do.	Do.	
20.	" "	Two 5 KVA Voltage Stabilizers	21,653.35	Do.	Do.	
21.	" "	Three 1 KVA Voltage Stabilizer	17,691.91	Do.	Do.	
22.	155—158	Overhead Projector	5,800.00	Contingency (Reappropriated		
23.	" "	Projection Screen etc.	1,400.00	from Education cum Study Tour)	Library Science	
24.	515—516	10 KVA Servo controlled voltage stabilizer	17,589.25	Contingency (Reappropriated		
25.	" "	10 KVA Stabilizer of Escrop Make	16,905.00	from Education cum-Study		
				Tour)		
		G. Total	3,30,875.26	Lab. Running Expenses	Botany Department	
				Do.	Do.	

प्रबन्धक, भारत सरकार मंडपालम, करीदाराद द्वारा महिला
एवं प्रकाशन नियन्त्रक, दिल्ली द्वारा प्रकाशित, 1992

PRINTED BY THE MANAGER, GOVERNMENT OF INDIA PRESS, FARIDABAD
AND PUBLISHED BY THE CONTROLLER OF PUBLICATIONS, DELHI, 1992